



**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Baromètre Territorial 2022 - Grand Est

Ifop pour Réseau EVA



FB/CT N° 119256

Contacts Ifop :

Flora Baumlin / Chloé Tegny

Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

TÉL : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

SEPTEMBRE 2022

Sommaire

- 1 - La méthodologie	1
- 2 - Les résultats de l'étude.....	4
- A - Contexte économique et professionnel	5
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir.....	6
La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle	9
- B - Perception de l'évolution professionnelle.....	18
La définition de l'évolution professionnelle	19
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années	23
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	26
Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle	29
Le type d'évolution professionnelle souhaitée.....	37
La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut	41
Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle	44
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle	57
- C - Les outils de l'évolution professionnelle	64
Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche	65
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle.....	71
- D - Le type de service attendu.....	91
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle	92

- 1 -

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par l'Ifop pour Réseau EVA

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **400** personnes au sein de la région Grand Est, représentatif de la population salariée française.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 5 au 21 juillet 2022.

Les bases faibles (inférieures à 30 répondants) figurent sur le rapport par des astérisques () : résultats à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs.*

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-dessous :

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCE						
Taille de l'échantillon	Si le pourcentage trouvé est...					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
100	4,4	6,0	8,0	9,2	9,8	10,0
200	3,1	4,2	5,7	6,5	6,9	7,1
300	2,5	3,5	4,6	5,3	5,7	5,8
400	2,2	3,0	4,0	4,6	4,9	5,0
500	1,9	2,7	3,6	4,1	4,4	4,5
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
700	1,6	2,3	3,0	3,5	3,7	3,8
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
2 000	1,0	1,3	1,8	2,1	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8
4 000	0,7	0,9	1,3	1,5	1,6	1,6
5 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
6 000	0,6	0,8	1,1	1,3	1,4	1,4
8 000	0,5	0,7	0,9	1,0	1,1	1,1
10 000	0,4	0,6	0,8	0,9	0,9	1,0

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **400** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **3,0**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 7,0% et 13,0%.

- 2 -

Les résultats de l'étude

- A -

Contexte économique et professionnel

Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir

Question : Concernant votre situation professionnelle dans les mois à venir, diriez-vous que vous êtes ?

	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
TOTAL Optimiste	84	83
• Très optimiste	28	24
• Plutôt optimiste.....	56	59
TOTAL Pessimiste	16	17
• Plutôt pessimiste.....	14	15
• Très pessimiste.....	2	2
TOTAL	100	100

Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir

	TOTAL Optimiste	Très optimiste	Plutôt optimiste	TOTAL Pessimiste	Plutôt pessimiste	Très pessimiste
ENSEMBLE	84	28	56	16	14	2
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	83	27	56	17	15	2
Femme	83	28	55	17	14	3
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	87	37	50	13	12	1
.. Moins de 30 ans	90	49	41	10	10	-
.. 30-39 ans	84	27	57	16	14	2
TOTAL 40 ans et plus	81	19	62	19	17	2
.. 40-49 ans	79	19	60	21	17	4
.. 50 ans et plus	82	19	63	18	17	1
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	88	28	60	12	12	-
.. Profession intermédiaire.....	86	20	65	14	14	-
.. Catégorie populaire	80	31	49	20	16	4
.. Employé	83	28	55	17	11	6
.. Ouvrier	78	34	44	22	20	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	83	28	55	17	15	2
Salarié d'une entreprise publique	88	27	61	12	10	2
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	82	26	56	18	16	2
Communes rurales	90	33	57	10	9	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	87	19	68	13	11	2
BTP-Construction	93	26	67	7	7	-
Tertiaire	82	30	52	18	16	2
.. dont commerce	78	33	45	22	19	3
.. dont services	88	30	58	12	11	1
.. dont administration	78	26	52	22	20	2
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	84	31	53	16	14	2
.. Moins de 20 salariés	82	40	42	18	18	-
.. 20 à 249 salariés	85	28	57	15	13	2
.. 250 à 499 salariés	82	31	51	18	14	4
500 salariés et plus	83	22	61	17	15	2
.. 500 à 4 999 salariés	88	28	60	12	11	1
.. 5 000 salariés et plus	77	16	61	23	20	3
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	81	24	57	19	15	4
TOTAL Oui	86	31	55	14	14	-
.. 1 à 5 personnes	81	24	57	19	19	-
.. 6 à 10 personnes	98	55	43	2	-	2
.. 11 personnes et plus	85	25	60	15	15	-
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	100	46	54	-	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	90	27	63	10	8	2
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	85	34	51	15	15	-
Cadre sans fonction d'encadrement ..	81	22	59	19	19	-
Aucun de ceux-ci	78	24	54	22	17	5

	TOTAL Optimiste	Très optimiste	Plutôt optimiste	TOTAL Pessimiste	Plutôt pessimiste	Très pessimiste
ENSEMBLE	84	28	56	16	14	2
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	84	35	49	16	13	3
.. Moins de 2 ans	96	57	39	4	4	-
.. De 2 à 5 ans	74	31	43	26	22	4
.. De 6 à 10 ans	88	24	64	12	10	2
11 ans et plus	82	18	64	18	16	2
.. De 11 à 15 ans	90	26	64	10	10	-
.. De 16 à 20 ans	85	19	66	15	14	1
.. Plus de 20 ans	77	13	64	23	21	2
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	84	28	56	16	14	2
Autre type de contrat que CDI	82	30	52	18	16	2
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	100	33	67	-	-	-
Pessimiste	-	-	-	100	88	12
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	88	35	53	12	12	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle	79	20	59	21	17	4
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	86	34	52	14	13	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	79	17	62	21	17	4
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	92	38	54	8	7	1
Contexte défavorable à une évolution en interne	77	16	61	23	23	-
Contexte favorable à une évolution en externe	86	35	51	14	11	3
Contexte défavorable à une évolution en externe	83	21	62	17	17	-
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	83	30	53	17	15	2
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	83	33	50	17	15	2
Ne connaît aucun dispositif précisément	82	15	67	18	14	4
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	90	34	56	10	9	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	69	13	56	31	26	5
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	92	36	56	8	8	-
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	70	14	56	30	25	5

La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle

Question : Craignez-vous que les sujets suivants aient un impact sur votre situation professionnelle ?

- Récapitulatif : TOTAL Oui -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• La baisse du pouvoir d'achat.....	76	75
• Une nouvelle épidémie / pandémie.....	66	63
• La guerre en Ukraine	62	55
• De possibles grèves en cas de réforme sociale	52	50

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	TOTAL (%)
• La baisse du pouvoir d'achat	76	36	40	24	19	5	100
• Une nouvelle épidémie / pandémie	66	24	42	34	24	10	100
• La guerre en Ukraine	62	22	40	38	25	13	100
• De possibles grèves en cas de réforme sociale	52	18	34	48	33	15	100

La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle - La baisse du pouvoir d'achat

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	76	36	40	24	19	5
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	80	31	49	20	18	2
Femme	71	41	30	29	21	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	79	41	38	21	16	5
.. Moins de 30 ans	84	43	41	16	12	4
.. 30-39 ans	75	40	35	25	19	6
TOTAL 40 ans et plus	74	31	43	26	22	4
.. 40-49 ans	78	35	43	22	19	3
.. 50 ans et plus	70	27	43	30	25	5
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	68	23	45	32	30	2
.. Profession intermédiaire	72	31	41	28	17	11
.. Catégorie populaire	82	44	38	18	16	2
.. Employé	80	42	38	20	17	3
.. Ouvrier	85	46	39	15	14	1
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	76	35	41	24	20	4
Salarié d'une entreprise publique	77	39	38	23	17	6
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	78	37	41	22	18	4
Communes rurales	67	31	36	33	25	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	75	37	38	25	23	2
BTP-Construction	77	21	56	23	23	-
Tertiaire	76	37	39	24	18	6
.. dont commerce	85	45	40	15	15	-
.. dont services	74	33	41	26	20	6
.. dont administration	66	30	36	34	19	15
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	76	35	41	24	19	5
.. Moins de 20 salariés	74	35	39	26	25	1
.. 20 à 249 salariés	77	34	43	23	16	7
.. 250 à 499 salariés	79	42	37	21	20	1
500 salariés et plus	76	36	40	24	20	4
.. 500 à 4 999 salariés	74	35	39	26	20	6
.. 5 000 salariés et plus	80	39	41	20	19	1
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	77	34	43	23	19	4
TOTAL Oui	76	38	38	24	19	5
.. 1 à 5 personnes	77	36	41	23	16	7
.. 6 à 10 personnes	80	38	42	20	17	3
.. 11 personnes et plus	71	40	31	29	25	4
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	83	32	51	17	13	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	72	32	40	28	23	5
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	74	40	34	26	20	6
Cadre sans fonction d'encadrement .	79	35	44	21	19	2
Aucun de ceux-ci	77	36	41	23	18	5

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	76	36	40	24	19	5
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	81	39	42	19	15	4
. Moins de 2 ans	82	39	43	18	15	3
. De 2 à 5 ans	76	35	41	24	19	5
. De 6 à 10 ans	86	44	42	14	10	4
11 ans et plus	71	32	39	29	24	5
. De 11 à 15 ans	56	21	35	44	37	7
. De 16 à 20 ans	71	28	43	29	27	2
. Plus de 20 ans	78	40	38	22	16	6
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	76	36	40	24	19	5
Autre type de contrat que CDI	80	33	47	20	18	2
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	75	31	44	25	20	5
Pessimiste	83	58	25	17	16	1
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	77	38	39	23	20	3
N'a pas connu d'évolution professionnelle	76	34	42	24	18	6
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	83	42	41	17	13	4
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	65	25	40	35	29	6
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	81	41	40	19	16	3
Contexte défavorable à une évolution en interne	69	28	41	31	26	5
Contexte favorable à une évolution en externe	84	43	41	16	13	3
Contexte défavorable à une évolution en externe	73	29	44	27	22	5
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	78	40	38	22	17	5
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	80	44	36	20	15	5
Ne connaît aucun dispositif précisément	71	19	52	29	28	1
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	77	35	42	23	19	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	75	37	38	25	20	5
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	77	35	42	23	19	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	75	37	38	25	19	6

La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle - Une nouvelle épidémie / pandémie

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	66	24	42	34	24	10
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	64	21	43	36	26	10
Femme	69	29	40	31	22	9
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	69	28	41	31	20	11
.. Moins de 30 ans	75	36	39	25	18	7
.. 30-39 ans	65	22	43	35	21	14
TOTAL 40 ans et plus	63	21	42	37	28	9
.. 40-49 ans	64	22	42	36	28	8
.. 50 ans et plus	63	20	43	37	28	9
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	67	18	49	33	26	7
.. Profession intermédiaire	52	20	32	48	35	13
.. Catégorie populaire	73	29	44	27	18	9
.. Employé	69	29	40	31	23	8
.. Ouvrier	77	30	47	23	13	10
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	66	21	45	34	26	8
Salarié d'une entreprise publique	68	40	28	32	14	18
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	67	22	45	33	24	9
Communes rurales	64	33	31	36	24	12
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	65	21	44	35	26	9
BTP-Construction	59	21	38	41	37	4
Tertiaire	68	26	42	32	22	10
.. dont commerce	69	28	41	31	22	9
.. dont services	66	20	46	34	23	11
.. dont administration	67	30	37	33	21	12
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	69	25	44	31	21	10
.. Moins de 20 salariés	62	30	32	38	25	13
.. 20 à 249 salariés	70	25	45	30	21	9
.. 250 à 499 salariés	76	20	56	24	13	11
500 salariés et plus	61	23	38	39	29	10
.. 500 à 4 999 salariés	60	21	39	40	29	11
.. 5 000 salariés et plus	63	25	38	37	30	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	61	21	40	39	27	12
TOTAL Oui	72	28	44	28	21	7
.. 1 à 5 personnes	69	24	45	31	25	6
.. 6 à 10 personnes	83	26	57	17	10	7
.. 11 personnes et plus	67	37	30	33	24	9
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	84	39	45	16	8	8
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	70	20	50	30	20	10
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	62	22	40	38	29	9
Cadre sans fonction d'encadrement .	59	29	30	41	33	8
Aucun de ceux-ci	69	22	47	31	20	11

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	66	24	42	34	24	10
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	70	28	42	30	20	10
. Moins de 2 ans	67	32	35	33	22	11
. De 2 à 5 ans	70	30	40	30	19	11
. De 6 à 10 ans	73	23	50	27	19	8
11 ans et plus	61	20	41	39	30	9
. De 11 à 15 ans	63	18	45	37	21	16
. De 16 à 20 ans	46	10	36	54	46	8
. Plus de 20 ans	69	26	43	31	24	7
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	66	24	42	34	25	9
Autre type de contrat que CDI	65	23	42	35	20	15
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	64	23	41	36	26	10
Pessimiste	73	28	45	27	17	10
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	73	29	44	27	21	6
N'a pas connu d'évolution professionnelle	59	19	40	41	28	13
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	73	30	43	27	19	8
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	55	14	41	45	32	13
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	72	31	41	28	21	7
Contexte défavorable à une évolution en interne	59	15	44	41	29	12
Contexte favorable à une évolution en externe	68	27	41	32	24	8
Contexte défavorable à une évolution en externe	63	20	43	37	26	11
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	70	29	41	30	21	9
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	70	31	39	30	20	10
Ne connaît aucun dispositif précisément	50	4	46	50	36	14
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	72	27	45	28	20	8
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	54	18	36	46	33	13
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	73	28	45	27	19	8
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	56	20	36	44	32	12

La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle - La guerre en Ukraine

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	62	22	40	38	25	13
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	66	21	45	34	24	10
Femme	56	22	34	44	27	17
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	62	23	39	38	24	14
.. Moins de 30 ans	63	27	36	37	22	15
.. 30-39 ans	62	20	42	38	25	13
TOTAL 40 ans et plus	60	20	40	40	27	13
.. 40-49 ans	58	17	41	42	31	11
.. 50 ans et plus	63	23	40	37	23	14
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	64	19	45	36	25	11
.. Profession intermédiaire	51	18	33	49	32	17
.. Catégorie populaire	66	25	41	34	22	12
.. Employé	60	24	36	40	27	13
.. Ouvrier	71	25	46	29	18	11
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	62	21	41	38	26	12
Salarié d'une entreprise publique	59	24	35	41	23	18
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	62	22	40	38	25	13
Communes rurales	59	18	41	41	26	15
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	67	18	49	33	20	13
BTP-Construction	58	16	42	42	37	5
Tertiaire	60	23	37	40	26	14
.. dont commerce	70	29	41	30	16	14
.. dont services	56	17	39	44	32	12
.. dont administration	49	23	26	51	33	18
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	61	22	39	39	23	16
.. Moins de 20 salariés	51	18	33	49	27	22
.. 20 à 249 salariés	64	25	39	36	23	13
.. 250 à 499 salariés	61	18	43	39	21	18
500 salariés et plus	63	21	42	37	28	9
.. 500 à 4 999 salariés	60	19	41	40	27	13
.. 5 000 salariés et plus	66	23	43	34	30	4
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	60	17	43	40	25	15
TOTAL Oui	63	26	37	37	26	11
.. 1 à 5 personnes	63	22	41	37	27	10
.. 6 à 10 personnes	52	25	27	48	27	21
.. 11 personnes et plus	70	33	37	30	24	6
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	71	41	30	29	12	17
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	56	23	33	44	34	10
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	63	22	41	37	26	11
Cadre sans fonction d'encadrement ..	68	24	44	32	23	9
Aucun de ceux-ci	57	16	41	43	25	18

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	62	22	40	38	25	13
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	63	21	42	37	24	13
. Moins de 2 ans	60	22	38	40	21	19
. De 2 à 5 ans	60	21	39	40	29	11
. De 6 à 10 ans	69	21	48	31	21	10
11 ans et plus	60	22	38	40	27	13
. De 11 à 15 ans	39	14	25	61	39	22
. De 16 à 20 ans	60	16	44	40	31	9
. Plus de 20 ans	70	30	40	30	18	12
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	62	22	40	38	25	13
Autre type de contrat que CDI	61	19	42	39	23	16
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	61	22	39	39	25	14
Pessimiste	66	21	45	34	27	7
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	63	23	40	37	26	11
N'a pas connu d'évolution professionnelle	60	20	40	40	25	15
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	65	24	41	35	23	12
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	56	17	39	44	29	15
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	67	29	38	33	23	10
Contexte défavorable à une évolution en interne	54	11	43	46	30	16
Contexte favorable à une évolution en externe	70	28	42	30	22	8
Contexte défavorable à une évolution en externe	54	13	41	46	30	16
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	64	23	41	36	24	12
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	64	23	41	36	25	11
Ne connaît aucun dispositif précisément	51	17	34	49	31	18
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	65	24	41	35	23	12
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	54	16	38	46	31	15
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	67	25	42	33	22	11
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	54	18	36	46	30	16

La crainte d'un impact de différents sujets d'actualité sur sa situation professionnelle - De possibles grèves en cas de réforme sociale

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	52	18	34	48	33	15
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	53	17	36	47	33	14
Femme	52	19	33	48	33	15
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	54	22	32	46	29	17
.. Moins de 30 ans	53	25	28	47	29	18
.. 30-39 ans	55	20	35	45	28	17
TOTAL 40 ans et plus	51	14	37	49	37	12
.. 40-49 ans	49	16	33	51	41	10
.. 50 ans et plus	52	12	40	48	34	14
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	57	16	41	43	36	7
.. Profession intermédiaire	53	13	40	47	33	14
.. Catégorie populaire	50	21	29	50	32	18
.. Employé	48	17	31	52	36	16
.. Ouvrier	52	24	28	48	28	20
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	52	17	35	48	33	15
Salarié d'une entreprise publique	51	19	32	49	35	14
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	53	17	36	47	33	14
Communes rurales	47	19	28	53	35	18
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	65	18	47	35	25	10
BTP-Construction	46	12	34	54	46	8
Tertiaire	49	18	31	51	34	17
.. dont commerce	48	21	27	52	33	19
.. dont services	49	12	37	51	35	16
.. dont administration	53	23	30	47	33	14
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	49	19	30	51	34	17
.. Moins de 20 salariés	37	16	21	63	43	20
.. 20 à 249 salariés	50	19	31	50	34	16
.. 250 à 499 salariés	62	26	36	38	21	17
500 salariés et plus	56	15	41	44	33	11
.. 500 à 4 999 salariés	58	17	41	42	27	15
.. 5 000 salariés et plus	54	12	42	46	40	6
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	46	13	33	54	38	16
TOTAL Oui	58	22	36	42	29	13
.. 1 à 5 personnes	51	17	34	49	38	11
.. 6 à 10 personnes	60	24	36	40	20	20
.. 11 personnes et plus	69	29	40	31	20	11
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	76	37	39	24	7	17
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	61	18	43	39	29	10
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	50	16	34	50	37	13
Cadre sans fonction d'encadrement ..	58	18	40	42	34	8
Aucun de ceux-ci	42	15	27	58	36	22

	TOTAL Oui	Oui tout à fait	Oui plutôt	TOTAL Non	Non plutôt pas	Non pas du tout
ENSEMBLE	52	18	34	48	33	15
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	49	21	28	51	35	16
. Moins de 2 ans	55	20	35	45	29	16
. De 2 à 5 ans	48	19	29	52	31	21
. De 6 à 10 ans	49	26	23	51	42	9
11 ans et plus	56	13	43	44	31	13
. De 11 à 15 ans	47	5	42	53	27	26
. De 16 à 20 ans	55	9	46	45	36	9
. Plus de 20 ans	60	19	41	40	30	10
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	51	18	33	49	34	15
Autre type de contrat que CDI	59	14	45	41	28	13
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	50	17	33	50	35	15
Pessimiste	63	22	41	37	24	13
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	59	19	40	41	27	14
N'a pas connu d'évolution professionnelle	45	16	29	55	39	16
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	58	20	38	42	29	13
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	42	14	28	58	40	18
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	54	21	33	46	32	14
Contexte défavorable à une évolution en interne	49	13	36	51	37	14
Contexte favorable à une évolution en externe	60	21	39	40	31	9
Contexte défavorable à une évolution en externe	47	15	32	53	37	16
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	55	20	35	45	31	14
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	60	25	35	40	30	10
Ne connaît aucun dispositif précisément	39	6	33	61	42	19
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	56	22	34	44	30	14
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	45	9	36	55	39	16
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	57	21	36	43	30	13
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	45	12	33	55	38	17

- B -

Perception de l'évolution professionnelle

La définition de l'évolution professionnelle

Question : Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle » ?

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 ¹ (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 ² (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Avoir un meilleur salaire	34	27	28	32
• Avoir davantage de responsabilités	19	14	18	13
• Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	13	8	12	10
• Acquérir une qualification.....	9	16	11	9
• Être mieux reconnu pour son travail	12	13	11	12
• Changer de statut.....	8	13	8	12
• Changer de métier	2	5	7	6
• Changer d'entreprise	2	2	2	3
• Acquérir un diplôme reconnu	1	-	2	2
• Autre	-	2	1	1
TOTAL.....	100	100	100	100

¹ Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas.

² Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 201 personnes au sein de la région Grand Est, représentatif de la population salariée française, du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des quotas.

La définition de l'évolution professionnelle

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Être mieux reconnu pour son travail	Changer de statut	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	28	18	12	11	11	8	7	2	2	1
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Homme	28	22	11	12	8	8	8	1	1	1
Femme	29	13	13	9	16	8	5	4	2	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)										
TOTAL Moins de 40 ans	25	21	14	11	12	8	6	2	1	-
.. Moins de 30 ans	22	23	12	14	10	9	6	2	2	-
.. 30-39 ans	27	18	15	8	14	8	7	2	1	-
TOTAL 40 ans et plus ..	32	15	11	11	10	7	7	3	2	2
.. 40-49 ans	33	12	9	15	10	9	6	2	3	1
.. 50 ans et plus	30	18	13	7	10	5	8	4	1	4
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)										
.. Cadre et prof. int. sup.	15	32	10	12	12	5	8	3	3	-
.. Profession intermédiaire	32	10	21	15	8	7	4	1	2	-
.. Catégorie populaire ..	31	16	9	8	13	9	8	3	1	2
.. Employé	33	13	8	8	16	8	7	4	1	2
.. Ouvrier	30	18	9	9	10	11	8	2	1	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)										
Salarié d'une entreprise privée	29	19	13	10	11	8	5	3	1	1
Salarié d'une entreprise publique	25	13	8	12	12	6	18	3	3	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION										
Com. urbaines de province	30	16	13	11	11	8	6	3	1	1
Communes rurales	19	24	8	11	14	9	10	2	3	-
SECTEUR D'ACTIVITÉ										
Industrie	19	28	5	14	10	9	9	3	3	-
BTP-Construction	30	30	5	13	11	8	3	-	-	-
Tertiaire	31	14	15	9	12	7	7	3	1	1
.. dont commerce	29	18	14	12	8	6	9	1	-	3
.. dont services	32	13	19	4	10	11	4	3	3	1
.. dont administration ..	30	8	9	16	21	4	7	5	-	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE										
Moins de 500 salariés ..	29	14	12	10	14	9	6	3	1	2
.. Moins de 20 salariés ..	34	15	2	10	11	12	10	4	2	-
.. 20 à 249 salariés	26	12	14	12	15	9	6	3	1	2
.. 250 à 499 salariés	33	22	15	6	16	3	1	-	2	2
500 salariés et plus	27	23	13	11	7	7	8	2	2	-
.. 500 à 4 999 salariés ...	26	27	13	8	7	6	8	2	2	1
.. 5 000 salariés et plus ..	28	19	13	16	6	8	7	2	1	-
FONCTIONS D'ENCADREMENT										
Non	30	16	12	13	13	6	6	2	1	1
TOTAL Oui	27	20	12	8	10	10	7	3	2	1
.. 1 à 5 personnes	28	20	10	6	11	10	9	3	2	1
.. 6 à 10 personnes	27	12	16	11	9	10	6	6	3	-
.. 11 personnes et plus ..	24	27	13	10	8	9	5	2	1	1

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Être mieux reconnu pour son travail	Changer de statut	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	28	18	12	11	11	8	7	2	2	1
NIVEAU D'ENCADREMENT										
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	30	16	13	-	19	3	9	6	4	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	12	27	14	7	7	10	16	5	1	1
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	30	20	10	12	7	10	4	2	4	1
Cadre sans fonction d'encadrement	29	16	13	18	10	6	3	2	2	1
Aucun de ceux-ci	33	14	12	9	14	8	7	1	-	2
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE										
10 ans ou moins	26	19	13	10	13	8	6	2	2	1
.. Moins de 2 ans	24	25	5	17	9	11	4	2	3	-
.. De 2 à 5 ans	24	17	20	7	8	10	9	3	-	2
.. De 6 à 10 ans	30	18	10	9	20	2	5	3	3	-
11 ans et plus	31	16	11	11	9	8	7	3	2	2
.. De 11 à 15 ans	27	28	4	17	5	7	1	7	2	2
.. De 16 à 20 ans	23	16	19	19	6	7	6	-	4	-
.. Plus de 20 ans	38	10	11	4	13	8	11	2	-	3
TYPE DE CONTRAT										
CDI / Contrat à durée indéterminée	29	17	13	10	11	8	6	3	2	1
Autre type de contrat que CDI	18	23	7	16	10	8	12	-	3	3
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir										
Optimiste	27	20	13	11	10	8	6	2	2	1
Pessimiste	33	8	8	11	19	8	9	3	-	1
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années										
A déjà connu une évolution professionnelle	25	22	13	13	7	7	8	2	3	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle	32	14	12	9	15	8	5	3	-	2
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années										
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ...	29	18	11	11	10	9	7	3	2	-
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ...	28	17	14	10	13	5	6	3	1	3

	Avoir un meilleur salaire	Avoir davantage de responsabilités	Bénéficier d'un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle	Acquérir une qualification	Être mieux reconnu pour son travail	Changer de statut	Changer de métier	Changer d'entreprise	Acquérir un diplôme reconnu	Autre
ENSEMBLE	28	18	12	11	11	8	7	2	2	1
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle										
Contexte favorable à une évolution en interne.....	24	21	13	10	12	7	7	3	2	1
Contexte défavorable à une évolution en interne.....	34	16	11	13	10	7	4	2	1	2
Contexte favorable à une évolution en externe	22	20	13	11	12	10	7	4	1	-
Contexte défavorable à une évolution en externe	32	17	12	11	9	7	7	2	2	1
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle										
Connait précisément au moins 1 dispositif	28	18	12	11	12	7	8	2	2	-
Connait précisément au moins 3 dispositifs	27	19	10	12	12	7	8	3	2	-
Ne connaît aucun dispositif précisément .	30	17	13	10	9	12	2	2	-	5
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle										
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	28	19	12	10	10	8	7	3	2	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	29	15	12	12	14	8	7	2	-	1
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	27	19	13	11	10	8	6	3	2	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	30	16	12	10	13	8	8	2	-	1

Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

Question : Avez-vous déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles dans les 3 dernières années ?

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
TOTAL Oui	43	38	51	55
• Oui, plusieurs	14	15	19	21
• Oui, une seule	29	23	32	34
• Non	57	62	49	45
TOTAL.....	100	100	100	100

Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années

	TOTAL Oui	Oui, plusieurs	Oui, une seule	Non
ENSEMBLE	51	19	32	49
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	55	20	35	45
Femme	46	18	28	54
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	65	24	41	35
.. Moins de 30 ans	71	26	45	29
.. 30-39 ans	60	22	38	40
TOTAL 40 ans et plus	39	15	24	61
.. 40-49 ans	35	14	21	65
.. 50 ans et plus	41	15	26	59
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	60	21	39	40
.. Profession intermédiaire	44	15	29	56
.. Catégorie populaire	51	20	31	49
.. Employé	50	18	32	50
.. Ouvrier	52	22	30	48
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	49	19	30	51
Salarié d'une entreprise publique	64	21	43	36
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	52	21	31	48
Communes rurales	46	11	35	54
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	61	22	39	39
BTP-Construction	69	17	52	31
Tertiaire	46	18	28	54
.. dont commerce	46	17	29	54
.. dont services	53	25	28	47
.. dont administration	36	10	26	64
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	49	21	28	51
.. Moins de 20 salariés	48	22	26	52
.. 20 à 249 salariés	50	21	29	50
.. 250 à 499 salariés	48	23	25	52
500 salariés et plus	54	16	38	46
.. 500 à 4 999 salariés	52	15	37	48
.. 5 000 salariés et plus	57	17	40	43
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	35	10	25	65
TOTAL Oui	68	29	39	32
.. 1 à 5 personnes	67	22	45	33
.. 6 à 10 personnes	66	37	29	34
.. 11 personnes et plus	72	33	39	28
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	93	76	17	7
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	65	29	36	35
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	66	13	53	34
Cadre sans fonction d'encadrement	48	23	25	52
Aucun de ceux-ci	29	6	23	71

	TOTAL Oui	Oui, plusieurs	Oui, une seule	Non
ENSEMBLE	51	19	32	49
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	55	20	35	45
. Moins de 2 ans	53	17	36	47
. De 2 à 5 ans	59	19	40	41
. De 6 à 10 ans	51	24	27	49
11 ans et plus	46	18	28	54
. De 11 à 15 ans	53	24	29	47
. De 16 à 20 ans	60	25	35	40
. Plus de 20 ans	35	10	25	65
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	50	19	31	50
Autre type de contrat que CDI	62	23	39	38
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	54	21	33	46
Pessimiste	36	9	27	64
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	100	37	63	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle	-	-	-	100
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	65	28	37	35
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	28	4	24	72
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	62	27	35	38
Contexte défavorable à une évolution en interne .	41	12	29	59
Contexte favorable à une évolution en externe ...	55	27	28	45
Contexte défavorable à une évolution en externe.	48	13	35	52
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif	55	21	34	45
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	53	22	31	47
Ne connaît aucun dispositif précisément	37	12	25	63
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	58	24	34	42
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	36	9	27	64
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	60	25	35	40
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	37	10	27	63

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

Question : Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ?

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
TOTAL Oui	47	55	63	65
• Oui, certainement.....	13	23	25	23
• Oui, probablement.....	34	32	38	42
TOTAL Non	53	45	37	35
• Non, probablement pas.....	34	33	29	27
• Non, certainement pas.....	19	12	8	8
TOTAL.....	100	100	100	100

Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	63	25	38	37	29	8
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	61	26	35	39	31	8
Femme	65	24	41	35	27	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	81	35	46	19	17	2
.. Moins de 30 ans	88	44	44	12	11	1
.. 30-39 ans	75	28	47	25	22	3
TOTAL 40 ans et plus	47	16	31	53	41	12
.. 40-49 ans	55	18	37	45	37	8
.. 50 ans et plus	39	14	25	61	45	16
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	58	18	40	42	41	1
.. Profession intermédiaire.....	58	20	38	42	35	7
.. Catégorie populaire	68	31	37	32	21	11
.. Employé	67	29	38	33	24	9
.. Ouvrier	69	33	36	31	19	12
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée.....	61	21	40	39	30	9
Salarié d'une entreprise publique	71	44	27	29	28	1
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	64	26	38	36	29	7
Communes rurales	61	23	38	39	31	8
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	59	18	41	41	37	4
BTP-Construction	75	25	50	25	20	5
Tertiaire	63	27	36	37	28	9
.. dont commerce	69	32	37	31	21	10
.. dont services	58	24	34	42	34	8
.. dont administration	60	23	37	40	32	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	68	28	40	32	28	4
.. Moins de 20 salariés	72	37	35	28	25	3
.. 20 à 249 salariés	70	28	42	30	26	4
.. 250 à 499 salariés	51	16	35	49	40	9
500 salariés et plus	56	21	35	44	31	13
.. 500 à 4 999 salariés	54	19	35	46	34	12
.. 5 000 salariés et plus	59	23	36	41	28	13
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	55	19	36	45	33	12
TOTAL Oui	71	31	40	29	26	3
.. 1 à 5 personnes	72	33	39	28	24	4
.. 6 à 10 personnes.....	76	29	47	24	20	4
.. 11 personnes et plus.....	67	30	37	33	31	2
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	90	39	51	10	7	3
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	65	29	36	35	31	4
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	75	24	51	25	24	1
Cadre sans fonction d'encadrement .	62	29	33	38	35	3
Aucun de ceux-ci	50	19	31	50	33	17

	TOTAL Oui	Oui, certainement	Oui, probablement	TOTAL Non	Non, probablement pas	Non, certainement pas
ENSEMBLE	63	25	38	37	29	8
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	75	32	43	25	21	4
. Moins de 2 ans	86	41	45	14	12	2
. De 2 à 5 ans	68	30	38	32	27	5
. De 6 à 10 ans	74	28	46	26	22	4
11 ans et plus	48	16	32	52	40	12
. De 11 à 15 ans	69	14	55	31	25	6
. De 16 à 20 ans	48	20	28	52	47	5
. Plus de 20 ans	37	14	23	63	43	20
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	62	24	38	38	30	8
Autre type de contrat que CDI	68	33	35	32	30	2
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	65	25	40	35	28	7
Pessimiste	54	25	29	46	35	11
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	80	35	45	20	19	1
N'a pas connu d'évolution professionnelle	46	15	31	54	40	14
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	100	40	60	-	-	-
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	-	-	-	100	80	20
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	76	34	42	24	21	3
Contexte défavorable à une évolution en interne	48	13	35	52	41	11
Contexte favorable à une évolution en externe	73	33	40	27	23	4
Contexte défavorable à une évolution en externe	58	18	40	42	33	9
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connait précisément au moins 1 dispositif	66	28	38	34	28	6
Connait précisément au moins 3 dispositifs	69	35	34	31	26	5
Ne connaît aucun dispositif précisément	51	12	39	49	36	13
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	70	29	41	30	26	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	49	16	33	51	36	15
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	72	30	42	28	24	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	50	18	32	50	37	13

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

- Récapitulatif : Total des citations -

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 63% de l'échantillon	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• La rémunération trop faible	60	50	53
• L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi.....	42	41	41
• Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	NP	28	27
• Le besoin de changer d'ambiance de travail	18	24	22
• La pénibilité de votre travail actuel	19	14	15
• Le manque d'intérêt de votre mission actuelle.....	21	13	14
• L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	11	12	11
• Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	19	8	10
• Autre.....	8	4	3
TOTAL.....	(*)	(*)	(*)

NP : item non posé

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle

Question : Quelles sont les raisons qui vous ont poussées à souhaiter évoluer professionnellement ? En premier ? En second ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 63% de l'échantillon	En premier (%)	Total des citations (%)
• La rémunération trop faible	31	50
• L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi.....	26	41
• Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	10	28
• Le besoin de changer d'ambiance de travail.....	10	24
• La pénibilité de votre travail actuel.....	7	14
• Le manque d'intérêt de votre mission actuelle.....	6	13
• L'encadrement managérial qui ne vous convient pas.....	4	12
• Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs.....	2	8
• Autre	4	4
TOTAL	100	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle - En premier

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	31	26	10	10	7	6	4	2	4
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Homme	32	23	9	14	8	8	3	1	1
Femme	31	29	12	4	5	5	5	3	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
TOTAL Moins de 40 ans ..	30	28	11	9	4	6	5	2	4
.. Moins de 30 ans	34	35	11	8	-	4	5	-	4
.. 30-39 ans	27	22	12	9	8	9	4	4	5
TOTAL 40 ans et plus	34	22	8	11	11	7	3	2	3
.. 40-49 ans	35	20	7	8	16	5	4	4	2
.. 50 ans et plus	31	24	8	15	4	10	3	-	4
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)									
.. Cadre et prof. int. sup. ..	17	32	19	9	3	12	8	-	-
.. Profession intermédiaire	33	30	8	8	2	2	4	3	9
.. Catégorie populaire	36	22	7	11	10	6	3	2	3
.. Employé	35	25	10	11	3	4	6	3	2
.. Ouvrier	37	19	5	11	16	8	-	1	3
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Salarié d'une entreprise privée	33	25	10	10	6	7	3	2	3
Salarié d'une entreprise publique	25	28	9	9	9	3	8	2	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION									
Com. urbaines de province	33	25	9	10	6	8	4	2	2
Communes rurales	23	29	15	7	8	2	3	2	11
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Industrie	21	23	14	13	6	10	9	2	2
BTP-Construction	39	28	6	5	7	4	8	-	2
Tertiaire	33	26	9	9	7	6	2	2	5
.. dont commerce	38	26	6	10	11	6	2	-	2
.. dont services	30	34	13	11	2	5	1	3	2
.. dont administration	27	13	11	7	5	10	6	5	16
TAILLE DE L'ENTREPRISE									
Moins de 500 salariés	31	25	11	8	7	7	5	3	2
.. Moins de 20 salariés	47	24	8	1	9	5	4	2	-
.. 20 à 249 salariés	26	26	11	11	7	6	7	2	3
.. 250 à 499 salariés	29	23	18	9	-	17	-	4	-
500 salariés et plus	32	27	8	12	6	5	2	1	7
.. 500 à 4 999 salariés	28	29	8	14	11	6	3	2	-
.. 5 000 salariés et plus	36	26	8	10	2	4	-	-	15
FONCTIONS D'ENCADREMENT									
Non	37	22	7	11	7	6	3	1	6
TOTAL Oui	28	29	12	8	6	7	5	3	2
.. 1 à 5 personnes	46	18	11	9	3	4	3	3	4
.. 6 à 10 personnes	8	47	16	12	7	8	-	3	-
.. 11 personnes et plus	13	31	11	5	11	11	14	3	1

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	31	26	10	10	7	6	4	2	4
NIVEAU D'ENCADREMENT									
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	28	12	25	3	10	19	4	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	25	34	8	10	2	3	11	3	4
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	28	28	9	15	5	8	2	3	2
Cadre sans fonction d'encadrement	38	26	12	5	7	3	4	2	4
Aucun de ceux-ci	35	23	5	10	9	6	3	2	7
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE									
10 ans ou moins	34	25	9	9	6	7	5	2	3
.. Moins de 2 ans	34	28	9	12	8	1	6	2	-
.. De 2 à 5 ans	33	32	9	5	3	7	6	-	5
.. De 6 à 10 ans	36	15	9	9	8	12	3	5	4
11 ans et plus	26	27	12	12	7	5	3	1	6
.. De 11 à 15 ans	32	24	21	11	5	-	-	-	7
.. De 16 à 20 ans	41	26	8	9	7	4	-	2	2
.. Plus de 20 ans	9	30	7	14	10	12	8	2	7
TYPE DE CONTRAT									
CDI / Contrat à durée indéterminée	32	26	10	8	7	6	3	2	4
Autre type de contrat que CDI	26	21	6	22	-	12	10	4	-
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir									
Optimiste	31	27	11	9	6	7	4	2	4
Pessimiste	35	20	5	14	12	6	4	-	4
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années									
A déjà connu une évolution professionnelle.	29	29	10	9	5	7	4	3	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	37	19	10	10	10	6	5	1	3
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années									
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	32	26	10	10	7	7	4	2	4
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le besoin de changer d'ambiance de travail	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	31	26	10	10	7	6	4	2	4
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle									
Contexte favorable à une évolution en interne	29	32	7	10	7	7	5	1	2
Contexte défavorable à une évolution en interne .	39	15	15	11	3	5	-	4	7
Contexte favorable à une évolution en externe	31	21	9	11	10	8	6	2	2
Contexte défavorable à une évolution en externe .	36	29	9	8	4	5	2	1	6
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle									
Connait précisément au moins 1 dispositif	32	26	9	10	7	6	4	2	4
Connait précisément au moins 3 dispositifs	32	27	6	12	7	4	6	2	4
Ne connaît aucun dispositif précisément	32	24	13	8	7	8	4	2	2
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle									
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	33	25	9	10	5	7	4	2	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	28	27	12	7	11	4	6	2	3
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	31	27	8	11	6	7	4	2	5
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	34	23	14	8	9	5	4	2	2

Les différentes raisons ayant motivé une évolution professionnelle - Total des citations

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	50	41	28	24	14	13	12	8	4
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Homme	50	39	29	26	16	15	11	8	1
Femme	51	42	28	23	12	11	14	9	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
TOTAL Moins de 40 ans ..	50	41	28	24	13	14	12	11	4
.. Moins de 30 ans	51	46	25	25	11	18	12	3	4
.. 30-39 ans	49	37	32	22	14	10	12	18	5
TOTAL 40 ans et plus	51	39	29	25	16	13	12	5	3
.. 40-49 ans	57	36	26	29	22	9	8	5	2
.. 50 ans et plus	43	43	32	21	7	18	18	5	4
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)									
.. Cadre et prof. int. sup. ..	31	43	31	35	9	20	18	9	-
.. Profession intermédiaire	47	46	28	17	12	13	11	10	9
.. Catégorie populaire	59	38	28	24	17	11	11	8	3
.. Employé	57	39	32	26	11	10	12	8	2
.. Ouvrier	60	36	24	22	22	12	10	8	3
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Salarié d'une entreprise privée	50	42	27	25	14	15	11	9	3
Salarié d'une entreprise publique	50	34	34	23	13	7	17	8	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION									
Com. urbaines de province	53	38	30	24	14	14	13	9	2
Communes rurales	40	51	23	24	13	12	6	5	11
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Industrie	35	38	23	28	16	15	19	11	2
BTP-Construction	58	43	15	11	20	14	12	18	2
Tertiaire	53	41	32	25	12	13	11	6	5
.. dont commerce	62	39	31	23	13	9	14	8	2
.. dont services	51	51	37	24	8	14	5	6	2
.. dont administration	39	27	24	32	20	19	13	5	16
TAILLE DE L'ENTREPRISE									
Moins de 500 salariés	53	40	28	25	17	14	13	8	2
.. Moins de 20 salariés	70	37	29	18	21	7	11	7	-
.. 20 à 249 salariés	47	42	27	23	18	15	16	8	3
.. 250 à 499 salariés	55	33	28	45	6	21	-	12	-
500 salariés et plus	45	42	30	24	8	13	11	9	7
.. 500 à 4 999 salariés	41	44	33	18	14	19	12	13	-
.. 5 000 salariés et plus	49	39	27	31	2	6	11	5	15
FONCTIONS D'ENCADREMENT									
Non	53	38	31	18	16	14	9	6	6
TOTAL Oui	48	42	26	29	12	13	14	10	2
.. 1 à 5 personnes	59	39	23	33	7	10	15	8	4
.. 6 à 10 personnes	44	53	31	32	13	14	3	11	-
.. 11 personnes et plus	32	39	27	20	20	18	24	15	1

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	50	41	28	24	14	13	12	8	4
NIVEAU D'ENCADREMENT									
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	51	37	20	36	16	30	10	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	47	47	20	21	15	8	23	14	4
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	41	41	38	28	8	17	12	10	2
Cadre sans fonction d'encadrement	65	35	29	23	16	10	6	5	4
Aucun de ceux-ci	50	43	26	20	17	10	12	9	7
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE									
10 ans ou moins	52	38	30	23	15	13	13	9	3
.. Moins de 2 ans	44	38	34	27	20	13	17	4	-
.. De 2 à 5 ans	57	47	25	27	10	12	7	7	5
.. De 6 à 10 ans	54	29	33	16	16	15	14	16	4
11 ans et plus	46	45	25	27	11	14	11	7	6
.. De 11 à 15 ans	67	64	17	29	11	-	2	3	7
.. De 16 à 20 ans	45	36	39	20	15	21	5	7	2
.. Plus de 20 ans	28	35	21	29	10	20	24	10	7
TYPE DE CONTRAT									
CDI / Contrat à durée indéterminée	51	43	27	25	14	11	11	9	4
Autre type de contrat que CDI	45	23	43	18	9	34	25	4	-
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir									
Optimiste	49	43	27	25	13	14	11	9	4
Pessimiste	58	26	39	18	16	12	17	5	4
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années									
A déjà connu une évolution professionnelle ..	49	46	31	23	12	15	7	10	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	53	31	24	26	18	11	22	6	3
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années									
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	50	41	28	24	14	13	12	8	4
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	La rémunération trop faible	L'envie de se dépasser et de vous confronter à un nouveau défi	Le souhait de sécuriser votre situation professionnelle	Le besoin de changer d'ambiance de travail	La pénibilité de votre travail actuel	Le manque d'intérêt de votre mission actuelle	L'encadrement managérial qui ne vous convient pas	Le fait que votre mission actuelle ne soit pas en accord avec vos valeurs	Autre
ENSEMBLE	50	41	28	24	14	13	12	8	4
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle									
Contexte favorable à une évolution en interne	45	52	28	23	14	12	13	8	2
Contexte défavorable à une évolution en interne .	61	22	34	26	12	15	6	9	7
Contexte favorable à une évolution en externe	49	36	25	25	16	17	16	10	2
Contexte défavorable à une évolution en externe .	52	44	33	24	12	11	8	7	6
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle									
Connait précisément au moins 1 dispositif	52	41	28	22	14	13	12	9	4
Connait précisément au moins 3 dispositifs	52	39	31	21	14	12	14	8	4
Ne connaît aucun dispositif précisément	40	37	30	35	15	14	10	7	2
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle									
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	53	41	29	24	11	14	12	7	4
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	43	40	28	24	21	10	14	13	3
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	50	41	30	23	13	14	12	8	5
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	51	39	26	28	16	12	12	11	2

Le type d'évolution professionnelle souhaitée

Question : Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 63% de l'échantillon	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	55	60	57
• Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	23	17	19
• Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité ..	7	14	14
• Vous souhaitez créer votre activité	10	7	7
• Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région.....	3	1	1
• Autre	2	1	2
TOTAL.....	100	100	100

Le type d'évolution professionnelle souhaitée

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	60	17	14	7	1	1
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	53	18	18	8	2	1
Femme	67	14	11	6	1	1
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	62	13	14	10	1	-
.. Moins de 30 ans	62	13	12	13	-	-
.. 30-39 ans	62	13	16	6	2	1
TOTAL 40 ans et plus	56	21	15	3	2	3
.. 40-49 ans	58	21	11	6	1	3
.. 50 ans et plus	53	22	20	-	3	2
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	56	16	17	6	3	2
.. Profession intermédiaire	65	6	26	2	-	1
.. Catégorie populaire	58	21	8	10	2	1
.. Employé	60	21	4	12	3	-
.. Ouvrier	56	22	12	8	-	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	60	16	13	7	2	2
Salarié d'une entreprise publique	56	18	19	7	-	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	57	17	16	8	2	-
Communes rurales	73	13	5	3	-	6
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	33	27	27	6	3	4
BTP-Construction	60	4	27	9	-	-
Tertiaire	66	15	10	7	1	1
.. dont commerce	60	20	9	10	1	-
.. dont services	72	12	9	5	-	2
.. dont administration	69	11	13	5	2	-
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	59	16	14	9	1	1
.. Moins de 20 salariés	57	14	15	10	2	2
.. 20 à 249 salariés	55	21	14	9	1	-
.. 250 à 499 salariés	84	-	9	7	-	-
500 salariés et plus	60	17	15	3	2	3
.. 500 à 4 999 salariés	61	21	15	3	-	-
.. 5 000 salariés et plus	58	12	16	4	3	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	71	17	8	-	2	2
TOTAL Oui	50	16	19	13	1	1
.. 1 à 5 personnes	58	11	12	16	2	1
.. 6 à 10 personnes	54	20	21	5	-	-
.. 11 personnes et plus	34	20	33	13	-	-
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	51	17	23	9	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s) ...	40	18	34	4	4	-
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	62	11	12	14	-	1
Cadre sans fonction d'encadrement ..	68	15	11	5	1	-
Aucun de ceux-ci	64	22	5	3	2	4

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconverter sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	60	17	14	7	1	1
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	61	16	12	10	1	-
. Moins de 2 ans	66	7	13	13	-	1
. De 2 à 5 ans	66	20	7	6	1	-
. De 6 à 10 ans	51	20	19	10	-	-
11 ans et plus	57	17	18	2	3	3
. De 11 à 15 ans	56	14	22	3	5	-
. De 16 à 20 ans	72	19	6	3	-	-
. Plus de 20 ans	46	18	24	-	3	9
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	59	17	14	7	1	2
Autre type de contrat que CDI	60	7	21	12	-	-
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	61	14	15	8	1	1
Pessimiste	50	34	11	-	3	2
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	63	12	15	9	1	-
N'a pas connu d'évolution professionnelle	53	24	14	4	1	4
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	60	17	14	7	1	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	-	-	-	-	-	-
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	64	14	16	4	1	1
Contexte défavorable à une évolution en interne	53	17	12	14	2	2
Contexte favorable à une évolution en externe	53	20	16	8	2	1
Contexte défavorable à une évolution en externe	64	15	12	6	1	2
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	59	16	16	7	1	1
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	58	17	17	6	2	-
Ne connaît aucun dispositif précisément	59	18	5	10	3	5

	Vous souhaitez évoluer dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconvertir dans un autre secteur d'activité	Vous souhaitez vous reconvertir sur une fonction différente mais dans le même secteur d'activité	Vous souhaitez créer votre activité	Vous souhaitez trouver un emploi dans une autre région	Autre
ENSEMBLE	60	17	14	7	1	1
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	63	14	15	7	-	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	48	25	13	7	5	2
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	64	13	16	6	-	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	49	23	12	10	4	2

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

Question : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 63% de l'échantillon	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Evoluer au sein de votre entreprise	71	66
• Evoluer en changeant d'entreprise	23	28
• Evoluer en quittant le salariat	6	6
TOTAL	100	100

La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

	Evoluer au sein de votre entreprise	Evoluer en changeant d'entreprise	Evoluer en quittant le salariat
ENSEMBLE	71	23	6
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Homme	73	21	6
Femme	69	26	5
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
TOTAL Moins de 40 ans	70	24	6
.. Moins de 30 ans	69	23	8
.. 30-39 ans	70	26	4
TOTAL 40 ans et plus	73	22	5
.. 40-49 ans	76	20	4
.. 50 ans et plus	71	23	6
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)			
.. Cadre et prof. int. sup.	76	16	8
.. Profession intermédiaire	76	20	4
.. Catégorie populaire	67	27	6
.. Employé	64	30	6
.. Ouvrier	70	25	5
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Salarié d'une entreprise privée	70	25	5
Salarié d'une entreprise publique	76	17	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Com. urbaines de province	69	25	6
Communes rurales	81	17	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Industrie	62	30	8
BTP-Construction	75	18	7
Tertiaire	73	22	5
.. dont commerce	70	26	4
.. dont services	79	16	5
.. dont administration	69	24	7
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 500 salariés	68	26	6
.. Moins de 20 salariés	54	46	-
.. 20 à 249 salariés	69	22	9
.. 250 à 499 salariés	84	12	4
500 salariés et plus	77	19	4
.. 500 à 4 999 salariés	85	13	2
.. 5 000 salariés et plus	69	24	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT			
Non	71	26	3
TOTAL Oui	71	21	8
.. 1 à 5 personnes	64	26	10
.. 6 à 10 personnes	78	15	7
.. 11 personnes et plus	79	17	4
NIVEAU D'ENCADREMENT			
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	84	16	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	64	28	8
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	74	20	6
Cadre sans fonction d'encadrement	70	29	1
Aucun de ceux-ci	69	22	9

	Evolution au sein de votre entreprise	Evolution en changeant d'entreprise	Evolution en quittant le salariat
ENSEMBLE	71	23	6
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE			
10 ans ou moins	69	25	6
. Moins de 2 ans	68	24	8
. De 2 à 5 ans	72	22	6
. De 6 à 10 ans	67	28	5
11 ans et plus	76	20	4
. De 11 à 15 ans	78	22	-
. De 16 à 20 ans	70	24	6
. Plus de 20 ans	77	16	7
TYPE DE CONTRAT			
CDI / Contrat à durée indéterminée	73	21	6
Autre type de contrat que CDI	55	39	6
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir			
Optimiste	74	20	6
Pessimiste	51	46	3
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années			
A déjà connu une évolution professionnelle	76	20	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	62	29	9
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années			
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	71	23	6
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	-	-	-
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle			
Contexte favorable à une évolution en interne	80	16	4
Contexte défavorable à une évolution en interne	61	31	8
Contexte favorable à une évolution en externe	68	27	5
Contexte défavorable à une évolution en externe	71	22	7
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle			
Connaît précisément au moins 1 dispositif	70	24	6
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	72	23	5
Ne connaît aucun dispositif précisément	75	21	4
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle			
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	75	22	3
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	59	28	13
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	78	19	3
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	56	32	12

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle

Question : Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?

- Récapitulatif : Déterminant -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Un meilleur salaire	94	93
• De nouvelles missions	76	76
• Une charge de travail plus raisonnable.....	72	73
• Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise.....	51	52
• Le fait de changer de manager.....	48	48
• Des possibilités plus grandes de faire du télétravail.....	47	47

	Déter- minant ou important	Déter- minant	Important mais pas déte- rminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul	TOTAL
Un meilleur salaire	94	66	28	6	3	3	100
De nouvelles missions	76	39	37	24	14	10	100
Une charge de travail plus raisonnable	72	32	40	28	20	8	100
Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise.....	51	14	37	49	30	19	100
Le fait de changer de manager	48	22	26	52	32	20	100
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail	47	18	29	53	24	29	100

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Un meilleur salaire

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	94	66	28	6	3	3
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	93	59	34	7	4	3
Femme	94	74	20	6	3	3
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	98	71	27	2	2	-
.. Moins de 30 ans	97	76	21	3	2	1
.. 30-39 ans	98	67	31	2	2	-
TOTAL 40 ans et plus	90	61	29	10	4	6
.. 40-49 ans	91	72	19	9	4	5
.. 50 ans et plus	89	51	38	11	4	7
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	94	47	47	6	3	3
.. Profession intermédiaire	97	65	32	3	3	-
.. Catégorie populaire	91	73	18	9	4	5
.. Employé	90	72	18	10	5	5
.. Ouvrier	92	74	18	8	2	6
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	93	64	29	7	3	4
Salarié d'une entreprise publique	95	73	23	5	5	-
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	93	64	29	7	3	4
Communes rurales	95	71	24	5	3	2
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	91	52	39	9	4	5
BTP-Construction	95	61	34	5	5	-
Tertiaire	94	70	24	6	3	3
.. dont commerce	93	70	23	7	4	3
.. dont services	93	67	26	7	4	3
.. dont administration	97	74	22	3	-	3
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	95	73	22	5	2	3
.. Moins de 20 salariés	94	72	22	6	-	6
.. 20 à 249 salariés	96	74	22	4	1	3
.. 250 à 499 salariés	92	71	21	8	6	2
500 salariés et plus	91	55	36	9	5	4
.. 500 à 4 999 salariés	95	57	38	5	2	3
.. 5 000 salariés et plus	85	52	33	15	10	5
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	90	68	22	10	4	6
TOTAL Oui	96	63	33	4	3	1
.. 1 à 5 personnes	98	68	30	2	2	-
.. 6 à 10 personnes	96	62	34	4	4	-
.. 11 personnes et plus	94	56	38	6	4	2
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	90	61	29	10	6	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	99	62	37	1	1	-
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	95	56	39	5	4	1
Cadre sans fonction d'encadrement ..	94	73	21	6	2	4
Aucun de ceux-ci	90	70	20	10	4	6

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	94	66	28	6	3	3
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	95	72	23	5	3	2
.. Moins de 2 ans	97	74	23	3	1	2
.. De 2 à 5 ans	94	77	17	6	2	4
.. De 6 à 10 ans	92	63	29	8	6	2
11 ans et plus	92	58	34	8	4	4
.. De 11 à 15 ans	95	61	34	5	-	5
.. De 16 à 20 ans	93	58	35	7	4	3
.. Plus de 20 ans	90	56	34	10	5	5
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	93	65	28	7	4	3
Autre type de contrat que CDI	93	70	23	7	3	4
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	93	64	29	7	4	3
Pessimiste	97	74	23	3	1	2
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	94	66	28	6	4	2
N'a pas connu d'évolution professionnelle	92	65	27	8	3	5
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	96	71	25	4	3	1
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	88	55	33	12	4	8
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	97	74	23	3	2	1
Contexte défavorable à une évolution en interne	89	56	33	11	6	5
Contexte favorable à une évolution en externe	95	69	26	5	3	2
Contexte défavorable à une évolution en externe	91	59	32	9	4	5
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	96	69	27	4	3	1
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	95	72	23	5	4	1
Ne connaît aucun dispositif précisément	82	52	30	18	6	12
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	95	68	27	5	2	3
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	91	62	29	9	5	4
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	94	68	26	6	3	3
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	92	62	30	8	4	4

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - De nouvelles missions

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	76	39	37	24	14	10
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	78	41	37	22	15	7
Femme	74	36	38	26	13	13
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	81	42	39	19	14	5
.. Moins de 30 ans	86	52	34	14	11	3
.. 30-39 ans	78	34	44	22	16	6
TOTAL 40 ans et plus	72	36	36	28	14	14
.. 40-49 ans	76	33	43	24	11	13
.. 50 ans et plus	67	38	29	33	17	16
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	92	59	33	8	7	1
.. Profession intermédiaire.....	76	27	49	24	14	10
.. Catégorie populaire	70	37	33	30	17	13
.. Employé	72	38	34	28	13	15
.. Ouvrier	68	35	33	32	20	12
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	76	38	38	24	13	11
Salarié d'une entreprise publique	77	41	36	23	18	5
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	76	40	36	24	14	10
Communes rurales	75	31	44	25	16	9
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	88	44	44	12	8	4
BTP-Construction	92	26	65	8	8	-
Tertiaire	71	39	32	29	17	12
.. dont commerce	70	44	26	30	18	12
.. dont services	77	40	37	23	14	9
.. dont administration	63	26	37	37	17	20
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	77	38	39	23	14	9
.. Moins de 20 salariés	74	31	43	26	17	9
.. 20 à 249 salariés	80	39	41	20	11	9
.. 250 à 499 salariés	74	46	28	26	21	5
500 salariés et plus	74	40	34	26	15	11
.. 500 à 4 999 salariés	73	43	30	27	12	15
.. 5 000 salariés et plus	76	36	40	24	17	7
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	70	30	40	30	15	15
TOTAL Oui	82	48	34	18	14	4
.. 1 à 5 personnes	80	43	37	20	17	3
.. 6 à 10 personnes	89	60	29	11	9	2
.. 11 personnes et plus	81	46	35	19	12	7
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	77	53	24	23	19	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	97	61	37	3	3	-
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	84	47	37	16	13	3
Cadre sans fonction d'encadrement ..	79	34	45	21	10	11
Aucun de ceux-ci	60	24	36	40	21	19

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	76	39	37	24	14	10
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	77	42	35	23	15	8
.. Moins de 2 ans	85	54	31	15	11	4
.. De 2 à 5 ans	67	36	31	33	15	18
.. De 6 à 10 ans	82	39	43	18	17	1
11 ans et plus	75	35	40	25	14	11
.. De 11 à 15 ans	79	41	38	21	12	9
.. De 16 à 20 ans	82	27	55	18	9	9
.. Plus de 20 ans	69	36	33	31	17	14
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	76	37	39	24	13	11
Autre type de contrat que CDI	73	52	21	27	26	1
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	79	40	39	21	14	7
Pessimiste	65	34	31	35	13	22
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	84	42	42	16	12	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	67	35	32	33	17	16
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	86	46	40	14	10	4
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	59	26	33	41	21	20
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	85	50	35	15	12	3
Contexte défavorable à une évolution en interne	71	28	43	29	16	13
Contexte favorable à une évolution en externe	86	49	37	14	9	5
Contexte défavorable à une évolution en externe	69	28	41	31	21	10
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	78	41	37	22	14	8
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	83	47	36	17	9	8
Ne connaît aucun dispositif précisément	66	28	38	34	17	17
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	79	43	36	21	14	7
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	70	29	41	30	15	15
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	81	44	37	19	12	7
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	68	31	37	32	17	15

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Une charge de travail plus raisonnable

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	72	32	40	28	20	8
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	69	29	40	31	24	7
Femme	76	36	40	24	14	10
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	77	39	38	23	16	7
.. Moins de 30 ans	77	43	34	23	17	6
.. 30-39 ans	78	36	42	22	14	8
TOTAL 40 ans et plus	67	26	41	33	23	10
.. 40-49 ans	77	31	46	23	17	6
.. 50 ans et plus	58	21	37	42	29	13
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	69	20	49	31	26	5
.. Profession intermédiaire	77	32	45	23	15	8
.. Catégorie populaire	70	37	33	30	20	10
.. Employé	69	31	38	31	22	9
.. Ouvrier	72	43	29	28	17	11
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	72	31	41	28	19	9
Salarié d'une entreprise publique	72	36	36	28	21	7
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	74	34	40	26	18	8
Communes rurales	65	25	40	35	24	11
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	78	32	46	22	12	10
BTP-Construction	65	20	45	35	32	3
Tertiaire	71	33	38	29	20	9
.. dont commerce	66	38	28	34	27	7
.. dont services	75	30	45	25	17	8
.. dont administration	74	31	43	26	13	13
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	78	37	41	22	16	6
.. Moins de 20 salariés	76	37	39	24	18	6
.. 20 à 249 salariés	78	37	41	22	15	7
.. 250 à 499 salariés	76	35	41	24	19	5
500 salariés et plus	64	25	39	36	24	12
.. 500 à 4 999 salariés	72	31	41	28	19	9
.. 5 000 salariés et plus	52	17	35	48	32	16
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	69	34	35	31	19	12
TOTAL Oui	76	31	45	24	20	4
.. 1 à 5 personnes	69	26	43	31	27	4
.. 6 à 10 personnes	83	32	51	17	11	6
.. 11 personnes et plus	81	36	45	19	16	3
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	85	41	44	15	11	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	77	26	51	23	22	1
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	69	28	41	31	28	3
Cadre sans fonction d'encadrement .	78	37	41	22	14	8
Aucun de ceux-ci	65	33	32	35	18	17

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	72	32	40	28	20	8
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	73	36	37	27	20	7
.. Moins de 2 ans	73	35	38	27	23	4
.. De 2 à 5 ans	74	42	32	26	14	12
.. De 6 à 10 ans	71	28	43	29	25	4
11 ans et plus	71	28	43	29	19	10
.. De 11 à 15 ans	80	24	56	20	11	9
.. De 16 à 20 ans	76	37	39	24	16	8
.. Plus de 20 ans	63	24	39	37	25	12
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	72	32	40	28	19	9
Autre type de contrat que CDI	74	34	40	26	24	2
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	71	30	41	29	20	9
Pessimiste	79	44	35	21	14	7
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	76	35	41	24	18	6
N'a pas connu d'évolution professionnelle	68	29	39	32	21	11
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	77	36	41	23	18	5
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	63	25	38	37	22	15
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	79	38	41	21	16	5
Contexte défavorable à une évolution en interne	64	25	39	36	25	11
Contexte favorable à une évolution en externe	84	43	41	16	12	4
Contexte défavorable à une évolution en externe	65	24	41	35	25	10
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	75	33	42	25	18	7
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	74	32	42	26	19	7
Ne connaît aucun dispositif précisément	59	29	30	41	26	15
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	74	31	43	26	19	7
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	67	34	33	33	21	12
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	76	32	44	24	17	7
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	67	33	34	33	23	10

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Un engagement RSE plus marqué de votre entreprise

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	51	14	37	49	30	19
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	49	13	36	51	35	16
Femme	53	16	37	47	23	24
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	53	17	36	47	29	18
.. Moins de 30 ans	51	20	31	49	27	22
.. 30-39 ans	54	14	40	46	31	15
TOTAL 40 ans et plus	48	11	37	52	31	21
.. 40-49 ans	53	11	42	47	29	18
.. 50 ans et plus	44	12	32	56	33	23
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	57	19	38	43	34	9
.. Profession intermédiaire.....	49	9	40	51	26	25
.. Catégorie populaire	49	15	34	51	30	21
.. Employé	50	11	39	50	30	20
.. Ouvrier	49	18	31	51	30	21
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	49	14	35	51	31	20
Salarié d'une entreprise publique	57	13	44	43	25	18
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	53	15	38	47	29	18
Communes rurales	41	9	32	59	32	27
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	51	13	38	49	36	13
BTP-Construction	63	13	50	37	28	9
Tertiaire	49	14	35	51	29	22
.. dont commerce	44	17	27	56	34	22
.. dont services	59	14	45	41	26	15
.. dont administration	42	11	31	58	23	35
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	54	15	39	46	28	18
.. Moins de 20 salariés	49	10	39	51	28	23
.. 20 à 249 salariés	56	17	39	44	24	20
.. 250 à 499 salariés	55	14	41	45	39	6
500 salariés et plus	45	12	33	55	34	21
.. 500 à 4 999 salariés	50	13	37	50	33	17
.. 5 000 salariés et plus	39	11	28	61	34	27
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	42	10	32	58	29	29
TOTAL Oui	59	18	41	41	31	10
.. 1 à 5 personnes	49	9	40	51	41	10
.. 6 à 10 personnes	68	27	41	32	21	11
.. 11 personnes et plus	70	26	44	30	22	8
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	78	35	43	22	22	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	70	12	58	30	23	7
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	53	12	41	47	36	11
Cadre sans fonction d'encadrement ..	50	20	30	50	33	17
Aucun de ceux-ci	36	9	27	64	29	35

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	51	14	37	49	30	19
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	51	16	35	49	30	19
.. Moins de 2 ans	50	24	26	50	36	14
.. De 2 à 5 ans	43	8	35	57	30	27
.. De 6 à 10 ans	61	20	41	39	24	15
11 ans et plus	51	12	39	49	30	19
.. De 11 à 15 ans	61	10	51	39	19	20
.. De 16 à 20 ans	45	16	29	55	39	16
.. Plus de 20 ans	48	10	38	52	31	21
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	50	14	36	50	30	20
Autre type de contrat que CDI	52	16	36	48	31	17
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	52	14	38	48	29	19
Pessimiste	45	13	32	55	33	22
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	56	17	39	44	31	13
N'a pas connu d'évolution professionnelle	45	11	34	55	28	27
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	62	19	43	38	25	13
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	31	5	26	69	38	31
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	63	21	42	37	25	12
Contexte défavorable à une évolution en interne	38	7	31	62	38	24
Contexte favorable à une évolution en externe	65	24	41	35	27	8
Contexte défavorable à une évolution en externe	41	6	35	59	36	23
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	54	16	38	46	29	17
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	56	19	37	44	30	14
Ne connaît aucun dispositif précisément	35	7	28	65	36	29
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	55	17	38	45	31	14
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	42	8	34	58	28	30
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	58	18	40	42	28	14
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	39	7	32	61	33	28

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Le fait de changer de manager

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	48	22	26	52	32	20
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	42	15	27	58	38	20
Femme	54	29	25	46	25	21
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	52	24	28	48	27	21
.. Moins de 30 ans	50	30	20	50	25	25
.. 30-39 ans	53	19	34	47	29	18
TOTAL 40 ans et plus	45	20	25	55	36	19
.. 40-49 ans	52	26	26	48	34	14
.. 50 ans et plus	38	14	24	62	37	25
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	61	22	39	39	27	12
.. Profession intermédiaire	41	15	26	59	37	22
.. Catégorie populaire	46	25	21	54	31	23
.. Employé	44	22	22	56	34	22
.. Ouvrier	48	28	20	52	29	23
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	49	22	27	51	30	21
Salarié d'une entreprise publique	43	19	24	57	42	15
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	50	22	28	50	30	20
Communes rurales	39	20	19	61	39	22
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	54	16	38	46	29	17
BTP-Construction	45	19	26	55	35	20
Tertiaire	47	24	23	53	32	21
.. dont commerce	42	27	15	58	38	20
.. dont services	54	24	30	46	27	19
.. dont administration	42	17	25	58	30	28
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	51	25	26	49	29	20
.. Moins de 20 salariés	44	31	13	56	26	30
.. 20 à 249 salariés	54	23	31	46	27	19
.. 250 à 499 salariés	50	24	26	50	36	14
500 salariés et plus	43	17	26	57	37	20
.. 500 à 4 999 salariés	45	15	30	55	38	17
.. 5 000 salariés et plus	40	19	21	60	36	24
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	39	19	20	61	35	26
TOTAL Oui	57	25	32	43	29	14
.. 1 à 5 personnes	54	24	30	46	28	18
.. 6 à 10 personnes	57	31	26	43	26	17
.. 11 personnes et plus	62	22	40	38	32	6
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	85	43	42	15	11	4
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	57	30	27	43	34	9
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	54	17	37	46	30	16
Cadre sans fonction d'encadrement .	45	17	28	55	32	23
Aucun de ceux-ci	35	20	15	65	35	30

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	48	22	26	52	32	20
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	48	24	24	52	28	24
.. Moins de 2 ans	48	35	13	52	32	20
.. De 2 à 5 ans	36	20	16	64	35	29
.. De 6 à 10 ans	63	21	42	37	17	20
11 ans et plus	47	18	29	53	37	16
.. De 11 à 15 ans	52	20	32	48	31	17
.. De 16 à 20 ans	47	14	33	53	44	9
.. Plus de 20 ans	44	20	24	56	36	20
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	49	22	27	51	31	20
Autre type de contrat que CDI	37	14	23	63	42	21
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	46	20	26	54	33	21
Pessimiste	59	31	28	41	26	15
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	51	22	29	49	31	18
N'a pas connu d'évolution professionnelle	45	22	23	55	32	23
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	56	27	29	44	28	16
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	34	13	21	66	38	28
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	52	25	27	48	31	17
Contexte défavorable à une évolution en interne	41	17	24	59	34	25
Contexte favorable à une évolution en externe	63	32	31	37	26	11
Contexte défavorable à une évolution en externe	38	13	25	62	39	23
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	49	24	25	51	33	18
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	50	26	24	50	33	17
Ne connaît aucun dispositif précisément	43	13	30	57	27	30
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	48	21	27	52	31	21
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	47	23	24	53	34	19
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	49	21	28	51	30	21
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	46	23	23	54	34	20

Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle - Des possibilités plus grandes de faire du télétravail

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	47	18	29	53	24	29
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	44	13	31	56	25	31
Femme	50	24	26	50	23	27
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	49	20	29	51	24	27
.. Moins de 30 ans	48	22	26	52	21	31
.. 30-39 ans	50	18	32	50	27	23
TOTAL 40 ans et plus	44	16	28	56	24	32
.. 40-49 ans	48	16	32	52	28	24
.. 50 ans et plus	40	15	25	60	21	39
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	56	19	37	44	24	20
.. Profession intermédiaire.....	50	23	27	50	26	24
.. Catégorie populaire	41	15	26	59	24	35
.. Employé	43	14	29	57	24	33
.. Ouvrier	40	16	24	60	23	37
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	45	17	28	55	26	29
Salarié d'une entreprise publique	55	22	33	45	17	28
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	49	18	31	51	23	28
Communes rurales	37	16	21	63	30	33
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	52	22	30	48	24	24
BTP-Construction	35	4	31	65	43	22
Tertiaire	46	18	28	54	22	32
.. dont commerce	37	14	23	63	24	39
.. dont services	58	23	35	42	18	24
.. dont administration	41	16	25	59	27	32
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	45	18	27	55	26	29
.. Moins de 20 salariés	40	14	26	60	27	33
.. 20 à 249 salariés	48	19	29	52	26	26
.. 250 à 499 salariés	45	21	24	55	23	32
500 salariés et plus	48	17	31	52	22	30
.. 500 à 4 999 salariés	53	17	36	47	22	25
.. 5 000 salariés et plus	42	18	24	58	22	36
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	43	18	25	57	21	36
TOTAL Oui	50	18	32	50	28	22
.. 1 à 5 personnes	45	15	30	55	32	23
.. 6 à 10 personnes	58	24	34	42	14	28
.. 11 personnes et plus	53	19	34	47	33	14
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	71	29	42	29	16	13
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	59	17	42	41	20	21
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	49	16	33	51	34	17
Cadre sans fonction d'encadrement ..	56	27	29	44	25	19
Aucun de ceux-ci	30	12	18	70	20	50

	Déterminant ou important	Déterminant	Important mais pas déterminant	Secondaire ou nul	Secondaire	Nul
ENSEMBLE	47	18	29	53	24	29
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	46	17	29	54	25	29
.. Moins de 2 ans	47	28	19	53	20	33
.. De 2 à 5 ans	38	13	25	62	33	29
.. De 6 à 10 ans	56	14	42	44	18	26
11 ans et plus	46	18	28	54	24	30
.. De 11 à 15 ans	59	21	38	41	15	26
.. De 16 à 20 ans	51	26	25	49	33	16
.. Plus de 20 ans	37	12	25	63	22	41
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	46	18	28	54	25	29
Autre type de contrat que CDI	51	17	34	49	20	29
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	48	18	30	52	22	30
Pessimiste	41	19	22	59	33	26
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	51	19	32	49	27	22
N'a pas connu d'évolution professionnelle	42	17	25	58	22	36
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	53	21	32	47	25	22
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	36	13	23	64	23	41
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	57	22	35	43	20	23
Contexte défavorable à une évolution en interne	36	13	23	64	28	36
Contexte favorable à une évolution en externe	59	26	33	41	23	18
Contexte défavorable à une évolution en externe	39	12	27	61	28	33
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	48	19	29	52	25	27
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	53	20	33	47	23	24
Ne connaît aucun dispositif précisément	40	14	26	60	23	37
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	49	15	34	51	25	26
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	40	23	17	60	24	36
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	54	17	37	46	23	23
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	35	19	16	65	26	39

Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle

Question : Diriez-vous que le contexte économique et professionnel actuel est plutôt ?

- Récapitulatif : TOTAL Favorable -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• A une possible évolution professionnelle en interne, c'est-à-dire au sein de votre entreprise	53	51
• A une possible évolution professionnelle en externe, c'est-à-dire en dehors de votre entreprise	44	46

	TOTAL Favorable (%)	Très favorable (%)	Plutôt favorable (%)	Ni favorable ni défavorable	TOTAL Pas-favorable (%)	Plutôt pas favorable (%)	Pas du tout favorable (%)	TOTAL (%)
• A une possible évolution professionnelle en interne, c'est-à-dire au sein de votre entreprise	53	18	35	31	16	11	5	100
• A une possible évolution professionnelle en externe, c'est-à-dire en dehors de votre entreprise	44	15	29	35	21	12	9	100

Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle - A une possible évolution professionnelle en interne, c'est-à-dire au sein de votre entreprise

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	53	18	35	31	16	11	5
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Homme	53	20	33	31	16	12	4
Femme	52	15	37	31	17	10	7
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
TOTAL Moins de 40 ans	64	22	42	23	13	10	3
.. Moins de 30 ans	70	32	38	14	16	12	4
.. 30-39 ans	59	14	45	30	11	8	3
TOTAL 40 ans et plus	43	14	29	38	19	12	7
.. 40-49 ans	47	18	29	33	20	15	5
.. 50 ans et plus	39	10	29	43	18	10	8
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)							
.. Cadre et prof. int. sup.	52	11	41	33	15	11	4
.. Profession intermédiaire	54	14	40	31	15	13	2
.. Catégorie populaire	52	22	30	30	18	11	7
.. Employé	46	22	24	32	22	14	8
.. Ouvrier	57	22	35	29	14	8	6
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Salarié d'une entreprise privée..	52	16	36	32	16	10	6
Salarié d'une entreprise publique	57	28	29	25	18	16	2
CATEGORIE D'AGGLOMERATION							
Com. urbaines de province	53	18	35	30	17	11	6
Communes rurales	49	16	33	32	19	15	4
SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Industrie	50	11	39	33	17	11	6
BTP-Construction	61	12	49	32	6	6	-
Tertiaire	52	20	32	30	18	12	6
.. dont commerce	50	23	27	32	18	12	6
.. dont services	57	19	38	29	14	10	4
.. dont administration	47	16	31	28	25	17	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE							
Moins de 500 salariés	54	19	35	29	17	12	5
.. Moins de 20 salariés	51	18	33	19	30	21	9
.. 20 à 249 salariés	56	22	34	30	14	9	5
.. 250 à 499 salariés	52	11	41	34	14	11	3
500 salariés et plus	50	15	35	34	16	11	5
.. 500 à 4 999 salariés	61	18	43	31	8	6	2
.. 5 000 salariés et plus	38	12	26	37	25	17	8
FONCTIONS D'ENCADREMENT							
Non	44	14	30	35	21	14	7
TOTAL Oui	61	21	40	27	12	8	4
.. 1 à 5 personnes	53	16	37	29	18	13	5
.. 6 à 10 personnes	71	31	40	25	4	-	4
.. 11 personnes et plus	67	22	45	24	9	7	2
NIVEAU D'ENCADREMENT							
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	78	28	50	22	-	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	65	25	40	27	8	5	3
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	55	15	40	29	16	13	3
Cadre sans fonction d'encadrement	52	20	32	28	20	14	6
Aucun de ceux-ci	41	13	28	37	22	14	8

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	53	18	35	31	16	11	5
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE							
10 ans ou moins	59	20	39	23	18	13	5
.. Moins de 2 ans	69	25	44	18	13	8	5
.. De 2 à 5 ans	56	23	33	23	21	15	6
.. De 6 à 10 ans	57	14	43	27	16	14	2
11 ans et plus	44	14	30	41	15	9	6
.. De 11 à 15 ans	59	19	40	39	2	2	-
.. De 16 à 20 ans	48	17	31	34	18	14	4
.. Plus de 20 ans	34	10	24	45	21	10	11
TYPE DE CONTRAT							
CDI / Contrat à durée indéterminée	52	17	35	31	17	12	5
Autre type de contrat que CDI...	57	21	36	27	16	8	8
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir							
Optimiste	58	20	38	30	12	9	3
Pessimiste	25	5	20	35	40	23	17
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années							
A déjà connu une évolution professionnelle	64	24	40	26	10	7	3
N'a pas connu d'évolution professionnelle	41	11	30	35	24	16	8
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années							
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	63	23	40	23	14	9	5
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	35	9	26	44	21	15	6
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle							
Contexte favorable à une évolution en interne	100	34	66	-	-	-	-
Contexte défavorable à une évolution en interne	-	-	-	73	27	27	-
Contexte favorable à une évolution en externe	74	30	44	13	13	8	5
Contexte défavorable à une évolution en externe	37	7	30	49	14	12	2
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle							
Connaît précisément au moins 1 dispositif	55	20	35	28	17	12	5
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	59	24	35	24	17	12	5
Ne connaît aucun dispositif précisément	43	9	34	42	15	9	6

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	53	18	35	31	16	11	5
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle							
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations....	63	23	40	26	11	8	3
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	30	6	24	41	29	20	9
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	66	24	42	26	8	6	2
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	32	8	24	39	29	19	10

Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle - A une possible évolution professionnelle en externe, c'est-à-dire en dehors de votre entreprise

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	44	15	29	35	21	12	9
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Homme	47	16	31	32	21	12	9
Femme	39	14	25	38	23	13	10
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)							
TOTAL Moins de 40 ans	51	18	33	24	25	15	10
.. Moins de 30 ans	60	24	36	19	21	16	5
.. 30-39 ans	43	13	30	29	28	13	15
TOTAL 40 ans et plus	37	12	25	44	19	10	9
.. 40-49 ans	40	15	25	46	14	10	4
.. 50 ans et plus	35	9	26	42	23	11	12
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)							
.. Cadre et prof. int. sup.	47	10	37	31	22	12	10
.. Profession intermédiaire	43	8	35	35	22	15	7
.. Catégorie populaire	42	20	22	36	22	12	10
.. Employé	39	18	21	36	25	13	12
.. Ouvrier	45	22	23	36	19	11	8
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)							
Salarié d'une entreprise privée..	45	16	29	35	20	11	9
Salarié d'une entreprise publique	33	9	24	32	35	21	14
CATEGORIE D'AGGLOMERATION							
Com. urbaines de province	47	17	30	33	20	11	9
Communes rurales	31	9	22	40	29	19	10
SECTEUR D'ACTIVITÉ							
Industrie	51	15	36	32	17	10	7
BTP-Construction	41	22	19	46	13	11	2
Tertiaire	42	14	28	34	24	13	11
.. dont commerce	47	22	25	29	24	12	12
.. dont services	41	9	32	38	21	12	9
.. dont administration	35	9	26	37	28	16	12
TAILLE DE L'ENTREPRISE							
Moins de 500 salariés	44	18	26	35	21	12	9
.. Moins de 20 salariés	39	20	19	34	27	20	7
.. 20 à 249 salariés	46	18	28	35	19	11	8
.. 250 à 499 salariés	41	14	27	38	21	6	15
500 salariés et plus	43	11	32	34	23	13	10
.. 500 à 4 999 salariés	47	13	34	32	21	14	7
.. 5 000 salariés et plus	39	8	31	36	25	11	14
FONCTIONS D'ENCADREMENT							
Non	35	13	22	43	22	13	9
TOTAL Oui	53	17	36	27	20	11	9
.. 1 à 5 personnes	48	12	36	31	21	10	11
.. 6 à 10 personnes	58	22	36	18	24	9	15
.. 11 personnes et plus	55	21	34	26	19	16	3
NIVEAU D'ENCADREMENT							
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	63	25	38	12	25	12	13
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	68	21	47	24	8	5	3
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	40	9	31	38	22	16	6
Cadre sans fonction d'encadrement	45	17	28	33	22	11	11
Aucun de ceux-ci	31	13	18	42	27	14	13

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	44	15	29	35	21	12	9
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE							
10 ans ou moins	46	18	28	33	21	14	7
.. Moins de 2 ans	55	23	32	31	14	7	7
.. De 2 à 5 ans	40	18	22	35	25	18	7
.. De 6 à 10 ans	45	14	31	33	22	14	8
11 ans et plus	41	11	30	37	22	10	12
.. De 11 à 15 ans	40	9	31	37	23	11	12
.. De 16 à 20 ans	44	11	33	34	22	13	9
.. Plus de 20 ans	40	12	28	39	21	8	13
TYPE DE CONTRAT							
CDI / Contrat à durée indéterminée	44	15	29	33	23	13	10
Autre type de contrat que CDI...	44	14	30	47	9	4	5
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir							
Optimiste	45	15	30	34	21	13	8
Pessimiste	37	15	22	38	25	10	15
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années							
A déjà connu une évolution professionnelle	47	18	29	30	23	15	8
N'a pas connu d'évolution professionnelle	40	11	29	40	20	10	10
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années							
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	50	20	30	29	21	14	7
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	33	7	26	44	23	9	14
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle							
Contexte favorable à une évolution en interne	61	22	39	22	17	11	6
Contexte défavorable à une évolution en interne	22	4	18	53	25	15	10
Contexte favorable à une évolution en externe	100	34	66	-	-	-	-
Contexte défavorable à une évolution en externe	-	-	-	74	26	26	-
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle							
Connaît précisément au moins 1 dispositif	46	16	30	31	23	14	9
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	53	21	32	29	18	11	7
Ne connaît aucun dispositif précisément	33	12	21	51	16	4	12

	Total Favorable	Très favorable	Plutôt favorable	Ni favorable ni défavorable	Total Défavorable	Plutôt pas favorable	Pas du tout favorable
ENSEMBLE	44	15	29	35	21	12	9
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle							
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations....	49	17	32	31	20	12	8
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	32	11	21	42	26	13	13
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	51	18	33	30	19	12	7
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	34	11	23	41	25	13	12

- C -

Les outils de l'évolution professionnelle

Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

Question : Quelles sources d'informations avez-vous utilisé pour vous renseigner sur l'évolution professionnelle ?

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 (%) <i>Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle</i>	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%) <i>Base : aux salariés qui ont déjà cherché des informations sur le sujet de l'évolution professionnelle</i>	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%) <i>Base : Ensemble des salariés du Grand Est</i>	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%) <i>Base : Ensemble des salariés</i>
• Votre employeur	15	23	35	32
• Vos collègues	10	30	24	27
• Des sites webs	74	44	23	24
• Votre entourage proche (famille, amis)	16	19	21	18
• Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur).....	10	17	20	20
• Les réseaux sociaux	NP	16	14	14
• L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	24	32	12	10
• Votre délégué du personnel	2	13	12	12
• Un conseiller en évolution professionnelle...	4	16	8	9
• Autre	1	2	1	1
• Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle	NP	NP	15	15
• TOTAL	(*)	(*)	(*)	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses

NP : Non posé

En raison de l'ajout d'un item, la comparaison avec 2020 et 2021 est uniquement présentée à titre indicatif. Les évolutions doivent être interprétées avec prudence.

Les sources d'information utilisées dans le cadre de cette recherche

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre entourage proche (famille, amis)	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	35	24	23	21	20	14	12	12	8
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Homme	36	25	26	19	19	13	9	12	8
Femme	35	23	20	23	22	14	16	11	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)									
TOTAL Moins de 40 ans ..	39	28	22	28	20	17	12	10	8
.. Moins de 30 ans	37	34	23	32	18	19	7	9	9
.. 30-39 ans	41	23	22	25	22	15	15	11	8
TOTAL 40 ans et plus	31	21	24	14	20	11	12	13	8
.. 40-49 ans	33	28	29	16	19	16	13	16	8
.. 50 ans et plus	30	15	20	12	21	7	11	10	7
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)									
.. Cadre et prof. int. sup. ..	35	31	22	26	30	11	9	11	14
.. Profession intermédiaire	28	22	28	20	20	12	19	10	7
.. Catégorie populaire	39	23	22	18	16	16	9	12	6
.. Employé	38	25	23	18	17	15	12	13	9
.. Ouvrier	39	21	20	19	15	17	6	12	2
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)									
Salarié d'une entreprise privée	33	24	23	21	20	14	13	12	7
Salarié d'une entreprise publique	46	26	23	19	21	14	8	8	12
CATEGORIE D'AGGLOMERATION									
Com. urbaines de province	34	25	23	20	19	13	11	12	8
Communes rurales	41	23	23	25	27	16	13	11	6
SECTEUR D'ACTIVITÉ									
Industrie	34	25	22	24	24	14	11	13	7
BTP-Construction	44	15	26	18	8	14	-	5	6
Tertiaire	35	25	23	20	21	14	13	12	8
.. dont commerce	39	23	27	22	21	16	12	11	5
.. dont services	37	35	26	24	19	16	10	14	8
.. dont administration	22	13	11	8	22	5	22	11	15
TAILLE DE L'ENTREPRISE									
Moins de 500 salariés	38	23	23	21	17	15	14	10	7
.. Moins de 20 salariés	45	18	26	32	4	12	8	7	8
.. 20 à 249 salariés	36	24	24	18	17	19	13	12	6
.. 250 à 499 salariés	36	27	16	17	31	9	22	6	10
500 salariés et plus	31	26	23	21	25	11	9	14	8
.. 500 à 4 999 salariés	34	24	26	20	28	10	9	12	8
.. 5 000 salariés et plus	27	28	21	21	22	13	8	17	9
FONCTIONS D'ENCADREMENT									
Non	31	28	20	19	18	11	12	11	5
TOTAL Oui	39	20	27	22	23	16	11	12	10
.. 1 à 5 personnes	33	22	31	19	16	16	10	10	11
.. 6 à 10 personnes	50	24	20	34	32	14	10	15	8
.. 11 personnes et plus	41	15	24	19	27	18	14	15	12

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre entourage proche (famille, amis)	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	35	24	23	21	20	14	12	12	8
NIVEAU D'ENCADREMENT									
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	52	12	26	28	40	26	28	5	14
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	28	20	30	25	22	17	8	19	6
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	37	24	28	21	23	10	7	11	14
Cadre sans fonction d'encadrement	39	33	24	27	20	14	13	18	12
Aucun de ceux-ci	31	23	17	13	14	12	12	6	1
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE									
10 ans ou moins	36	28	23	23	19	15	11	8	10
.. Moins de 2 ans	49	40	22	24	10	13	5	7	7
.. De 2 à 5 ans	32	26	28	21	22	22	12	10	12
.. De 6 à 10 ans	31	22	18	25	23	8	15	6	8
11 ans et plus	34	20	24	17	22	12	12	16	5
.. De 11 à 15 ans	33	18	34	22	27	16	7	15	2
.. De 16 à 20 ans	35	22	18	18	26	17	13	26	3
.. Plus de 20 ans	34	19	22	13	16	7	15	11	9
TYPE DE CONTRAT									
CDI / Contrat à durée indéterminée	35	25	25	20	22	14	12	12	7
Autre type de contrat que CDI	35	18	10	24	4	15	7	6	13
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir									
Optimiste	37	27	23	22	23	13	11	12	7
Pessimiste	28	9	25	13	8	17	17	11	14
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années									
A déjà connu une évolution professionnelle.	42	26	24	26	25	16	10	12	9
N'a pas connu d'évolution professionnelle	28	23	23	15	15	11	14	11	6
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années									
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	39	27	26	25	19	18	12	11	9
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	29	21	19	13	23	7	11	13	6

	Votre employeur	Vos collègues	Des sites webs	Votre entourage proche (famille, amis)	Votre supérieur hiérarchique direct (si vous en avez un, autre que votre employeur)	Les réseaux sociaux	L'appli CPF ou votre espace en ligne compte CPF	Votre délégué du personnel	Un conseiller en évolution professionnelle
ENSEMBLE	35	24	23	21	20	14	12	12	8
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle									
Contexte favorable à une évolution en interne	41	23	25	20	22	17	11	13	10
Contexte défavorable à une évolution en interne .	30	28	22	22	20	9	14	9	6
Contexte favorable à une évolution en externe	33	22	30	20	20	21	13	14	7
Contexte défavorable à une évolution en externe .	36	28	21	20	20	10	12	9	9
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle									
Connaît précisément au moins 1 dispositif	37	26	25	22	23	15	14	12	9
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	37	24	24	22	21	16	15	13	12
Ne connaît aucun dispositif précisément	26	17	16	15	9	10	3	10	1
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle									
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	40	24	23	23	23	15	12	14	9
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	25	25	25	15	14	11	12	7	6
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	42	25	20	23	24	14	11	15	9
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	25	23	29	17	15	13	14	7	6

	Autre	Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle
ENSEMBLE	1	15
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Homme	1	13
Femme	1	17
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
TOTAL Moins de 40 ans	2	9
.. Moins de 30 ans	1	6
.. 30-39 ans	2	12
TOTAL 40 ans et plus	-	19
.. 40-49 ans	-	11
.. 50 ans et plus	-	27
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)		
.. Cadre et prof. int. sup.	-	9
.. Profession intermédiaire	2	16
.. Catégorie populaire	-	16
.. Employé	1	16
.. Ouvrier	-	16
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Salarié d'une entreprise privée	1	16
Salarié d'une entreprise publique	1	10
CATEGORIE D'AGGLOMERATION		
Com. urbaines de province	1	14
Communes rurales	-	16
SECTEUR D'ACTIVITÉ		
Industrie	-	15
BTP-Construction	-	12
Tertiaire	1	15
.. dont commerce	-	13
.. dont services	1	14
.. dont administration	4	18
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 500 salariés	1	14
.. Moins de 20 salariés	-	14
.. 20 à 249 salariés	2	14
.. 250 à 499 salariés	-	14
500 salariés et plus	1	16
.. 500 à 4 999 salariés	1	12
.. 5 000 salariés et plus	-	21
FONCTIONS D'ENCADREMENT		
Non	-	22
TOTAL Oui	2	7
.. 1 à 5 personnes	1	9
.. 6 à 10 personnes	-	8
.. 11 personnes et plus	4	4
NIVEAU D'ENCADREMENT		
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	-	15
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	3	7
Cadre sans fonction d'encadrement	-	8
Aucun de ceux-ci	-	27
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE		
10 ans ou moins	1	11
.. Moins de 2 ans	-	12
.. De 2 à 5 ans	2	14
.. De 6 à 10 ans	-	6
11 ans et plus	1	19
.. De 11 à 15 ans	2	13
.. De 16 à 20 ans	-	18
.. Plus de 20 ans	-	23

	Autre	Je n'ai pas cherché d'informations sur le sujet de l'évolution professionnelle
ENSEMBLE	1	15
TYPE DE CONTRAT		
CDI / Contrat à durée indéterminée	1	14
Autre type de contrat que CDI	-	21
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir		
Optimiste	1	13
Pessimiste	1	24
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années		
A déjà connu une évolution professionnelle	1	7
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	1	23
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années		
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	1	7
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	1	28
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle		
Contexte favorable à une évolution en interne	1	6
Contexte défavorable à une évolution en interne	-	21
Contexte favorable à une évolution en externe	-	9
Contexte défavorable à une évolution en externe.....	2	16
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle		
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	1	10
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	1	9
Ne connaît aucun dispositif précisément	-	35
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle		
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	-	9
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	2	26
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	-	10
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement.....	1	22

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

Question : Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?

- Récapitulatif : TOTAL Connaissent -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Compte Personnel de Formation (CPF)	79	92	90	92
• Bilan de compétences	87	91	88	89
• Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).....	82	84	86	83
• Aide à la création d'entreprise.....	68	73	78	78
• Le CPF de transition	31	42	58	59
• Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)	32	37	54	53
• Dispositif démissionnaires	27	28	41	43
• CléA	11	11	29	30

- Récapitulatif -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	80	81
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	43	55
Ne connaît aucun dispositif précisément	20	19
TOTAL	100	100

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

Question : Parmi la liste suivante de dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle, lesquels connaissez-vous ?

	TOTAL Connaissent (%)	Oui, et vous savez de quoi il s'agit (%)	Oui, mais seulement de nom (%)	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif (%)	TOTAL (%)
• Compte Personnel de Formation (CPF)	90	67	23	10	100
• Bilan de compétences	88	57	31	12	100
• Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)	86	54	32	14	100
• Aide à la création d'entreprise.....	78	32	46	22	100
• le CPF de transition	58	26	32	42	100
• Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)	54	21	33	46	100
• Dispositif démissionnaires	41	17	24	59	100
• CléA	29	10	19	71	100

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Compte Personnel de Formation (CPF)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	90	67	23	10
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	88	64	24	12
Femme	94	72	22	6
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	90	65	25	10
.. Moins de 30 ans	89	69	20	11
.. 30-39 ans.....	91	61	30	9
TOTAL 40 ans et plus	91	70	21	9
.. 40-49 ans	92	75	17	8
.. 50 ans et plus	90	65	25	10
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	94	74	20	6
.. Profession intermédiaire	92	71	21	8
.. Catégorie populaire	88	63	25	12
.. Employé	91	63	28	9
.. Ouvrier	86	63	23	14
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	91	67	24	9
Salarié d'une entreprise publique	89	71	18	11
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	90	66	24	10
Communes rurales	91	74	17	9
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	90	65	25	10
BTP-Construction	88	59	29	12
Tertiaire	91	69	22	9
.. dont commerce	85	67	18	15
.. dont services	94	66	28	6
.. dont administration	95	77	18	5
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	89	67	22	11
.. Moins de 20 salariés	91	65	26	9
.. 20 à 249 salariés	87	62	25	13
.. 250 à 499 salariés	95	87	8	5
500 salariés et plus	92	68	24	8
.. 500 à 4 999 salariés	93	66	27	7
.. 5 000 salariés et plus	90	71	19	10
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	88	63	25	12
TOTAL Oui	93	72	21	7
.. 1 à 5 personnes	92	71	21	8
.. 6 à 10 personnes.....	92	74	18	8
.. 11 personnes et plus.....	95	70	25	5
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	100	64	36	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	95	79	16	5
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	91	65	26	9
Cadre sans fonction d'encadrement	92	76	16	8
Aucun de ceux-ci	86	60	26	14

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	90	67	23	10
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	90	67	23	10
. Moins de 2 ans	85	66	19	15
. De 2 à 5 ans	90	69	21	10
. De 6 à 10 ans	93	64	29	7
11 ans et plus	91	69	22	9
. De 11 à 15 ans	91	65	26	9
. De 16 à 20 ans	93	66	27	7
. Plus de 20 ans.....	90	73	17	10
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	90	68	22	10
Autre type de contrat que CDI.....	91	65	26	9
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	90	66	24	10
Pessimiste	94	76	18	6
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	92	65	27	8
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	89	70	19	11
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	92	69	23	8
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	87	65	22	13
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	91	69	22	9
Contexte défavorable à une évolution en interne .	90	66	24	10
Contexte favorable à une évolution en externe ...	90	73	17	10
Contexte défavorable à une évolution en externe.	91	64	27	9
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	97	83	14	3
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	99	94	5	1
Ne connaît aucun dispositif précisément	63	-	63	37
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	92	71	21	8
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	87	60	27	13
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	92	70	22	8
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	88	64	24	12

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Bilan de compétences

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	88	57	31	12
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	84	51	33	16
Femme	94	65	29	6
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	89	56	33	11
.. Moins de 30 ans	90	60	30	10
.. 30-39 ans.....	88	52	36	12
TOTAL 40 ans et plus	88	58	30	12
.. 40-49 ans	92	59	33	8
.. 50 ans et plus	84	58	26	16
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	99	62	37	1
.. Profession intermédiaire	94	63	31	6
.. Catégorie populaire	81	52	29	19
.. Employé	92	57	35	8
.. Ouvrier	71	48	23	29
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	88	54	34	12
Salarié d'une entreprise publique	91	74	17	9
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	88	56	32	12
Communes rurales	89	59	30	11
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	95	51	44	5
BTP-Construction	84	52	32	16
Tertiaire	87	59	28	13
.. dont commerce	77	56	21	23
.. dont services	92	58	34	8
.. dont administration	99	69	30	1
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	87	55	32	13
.. Moins de 20 salariés	84	53	31	16
.. 20 à 249 salariés	87	55	32	13
.. 250 à 499 salariés	90	59	31	10
500 salariés et plus	90	59	31	10
.. 500 à 4 999 salariés	90	54	36	10
.. 5 000 salariés et plus	90	66	24	10
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	87	56	31	13
TOTAL Oui	89	58	31	11
.. 1 à 5 personnes	89	56	33	11
.. 6 à 10 personnes.....	91	55	36	9
.. 11 personnes et plus.....	89	62	27	11
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	91	47	44	9
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	97	65	32	3
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	86	54	32	14
Cadre sans fonction d'encadrement	90	63	27	10
Aucun de ceux-ci	84	53	31	16

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	88	57	31	12
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	88	58	30	12
. Moins de 2 ans	90	66	24	10
. De 2 à 5 ans	84	53	31	16
. De 6 à 10 ans	90	58	32	10
11 ans et plus	89	56	33	11
. De 11 à 15 ans	91	50	41	9
. De 16 à 20 ans	88	56	32	12
. Plus de 20 ans.....	89	59	30	11
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	88	56	32	12
Autre type de contrat que CDI.....	94	64	30	6
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	90	58	32	10
Pessimiste	83	54	29	17
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	89	57	32	11
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	88	57	31	12
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	89	61	28	11
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	87	50	37	13
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	88	60	28	12
Contexte défavorable à une évolution en interne .	88	53	35	12
Contexte favorable à une évolution en externe ...	90	62	28	10
Contexte défavorable à une évolution en externe.	88	53	35	12
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	94	70	24	6
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	97	86	11	3
Ne connaît aucun dispositif précisément	64	-	64	36
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	91	59	32	9
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	83	53	30	17
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	91	60	31	9
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	85	53	32	15

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	86	54	32	14
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	83	49	34	17
Femme	91	60	31	9
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	88	53	35	12
.. Moins de 30 ans	89	55	34	11
.. 30-39 ans.....	87	52	35	13
TOTAL 40 ans et plus	85	55	30	15
.. 40-49 ans	87	51	36	13
.. 50 ans et plus	83	58	25	17
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	88	57	31	12
.. Profession intermédiaire	95	62	33	5
.. Catégorie populaire	81	49	32	19
.. Employé	81	51	30	19
.. Ouvrier	81	46	35	19
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	86	52	34	14
Salarié d'une entreprise publique	88	66	22	12
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	86	53	33	14
Communes rurales	88	57	31	12
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	90	56	34	10
BTP-Construction	87	51	36	13
Tertiaire	85	54	31	15
.. dont commerce	79	53	26	21
.. dont services	86	48	38	14
.. dont administration	96	65	31	4
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	87	53	34	13
.. Moins de 20 salariés	89	47	42	11
.. 20 à 249 salariés	83	53	30	17
.. 250 à 499 salariés	98	60	38	2
500 salariés et plus	85	56	29	15
.. 500 à 4 999 salariés	86	56	30	14
.. 5 000 salariés et plus	84	56	28	16
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	84	49	35	16
TOTAL Oui	88	59	29	12
.. 1 à 5 personnes	84	51	33	16
.. 6 à 10 personnes.....	90	66	24	10
.. 11 personnes et plus.....	93	67	26	7
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	92	57	35	8
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	99	74	25	1
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	82	52	30	18
Cadre sans fonction d'encadrement	86	50	36	14
Aucun de ceux-ci	83	49	34	17

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	86	54	32	14
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	86	54	32	14
. Moins de 2 ans	81	56	25	19
. De 2 à 5 ans	85	54	31	15
. De 6 à 10 ans	92	53	39	8
11 ans et plus	86	54	32	14
. De 11 à 15 ans	90	49	41	10
. De 16 à 20 ans	91	52	39	9
. Plus de 20 ans	81	58	23	19
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	85	54	31	15
Autre type de contrat que CDI	96	57	39	4
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	85	53	32	15
Pessimiste	90	58	32	10
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	88	56	32	12
N'a pas connu d'évolution professionnelle	84	52	32	16
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	87	56	31	13
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	84	51	33	16
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	89	57	32	11
Contexte défavorable à une évolution en interne .	83	49	34	17
Contexte favorable à une évolution en externe ...	89	54	35	11
Contexte défavorable à une évolution en externe.	86	53	33	14
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif	95	66	29	5
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	99	82	17	1
Ne connaît aucun dispositif précisément	47	-	47	53
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	88	56	32	12
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	83	49	34	17
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	89	56	33	11
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	82	51	31	18

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Aide à la création d'entreprise

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	78	32	46	22
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	76	30	46	24
Femme	80	35	45	20
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	81	37	44	19
.. Moins de 30 ans	81	38	43	19
.. 30-39 ans.....	81	36	45	19
TOTAL 40 ans et plus	75	28	47	25
.. 40-49 ans	74	27	47	26
.. 50 ans et plus	76	29	47	24
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	86	34	52	14
.. Profession intermédiaire	81	32	49	19
.. Catégorie populaire	73	31	42	27
.. Employé	77	31	46	23
.. Ouvrier	69	31	38	31
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	77	30	47	23
Salarié d'une entreprise publique	80	41	39	20
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	79	33	46	21
Communes rurales	75	28	47	25
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	79	29	50	21
BTP-Construction	82	36	46	18
Tertiaire	77	32	45	23
.. dont commerce	71	30	41	29
.. dont services	78	31	47	22
.. dont administration	86	39	47	14
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	75	34	41	25
.. Moins de 20 salariés	74	38	36	26
.. 20 à 249 salariés	73	29	44	27
.. 250 à 499 salariés	85	47	38	15
500 salariés et plus	82	29	53	18
.. 500 à 4 999 salariés	78	25	53	22
.. 5 000 salariés et plus	89	35	54	11
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	71	24	47	29
TOTAL Oui	85	40	45	15
.. 1 à 5 personnes	87	31	56	13
.. 6 à 10 personnes.....	88	56	32	12
.. 11 personnes et plus.....	81	43	38	19
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	91	42	49	9
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	87	50	37	13
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	80	29	51	20
Cadre sans fonction d'encadrement	79	34	45	21
Aucun de ceux-ci	69	23	46	31

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	78	32	46	22
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	80	36	44	20
. Moins de 2 ans	79	38	41	21
. De 2 à 5 ans	77	36	41	23
. De 6 à 10 ans	83	34	49	17
11 ans et plus	76	27	49	24
. De 11 à 15 ans	86	23	63	14
. De 16 à 20 ans	68	34	34	32
. Plus de 20 ans	75	25	50	25
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	78	33	45	22
Autre type de contrat que CDI	83	27	56	17
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	78	34	44	22
Pessimiste	78	25	53	22
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	81	39	42	19
N'a pas connu d'évolution professionnelle	74	25	49	26
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	79	36	43	21
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	76	25	51	24
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	81	40	41	19
Contexte défavorable à une évolution en interne .	74	23	51	26
Contexte favorable à une évolution en externe ...	83	43	40	17
Contexte défavorable à une évolution en externe.	74	24	50	26
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif	85	40	45	15
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	90	55	35	10
Ne connaît aucun dispositif précisément	49	-	49	51
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	84	39	45	16
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	65	17	48	35
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	83	39	44	17
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	70	21	49	30

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - le CPF de transition

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	58	26	32	42
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	62	25	37	38
Femme	53	26	27	47
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	65	34	31	35
.. Moins de 30 ans	66	30	36	34
.. 30-39 ans.....	64	37	27	36
TOTAL 40 ans et plus	51	18	33	49
.. 40-49 ans	58	21	37	42
.. 50 ans et plus	44	15	29	56
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	62	21	41	38
.. Profession intermédiaire	54	24	30	46
.. Catégorie populaire	58	28	30	42
.. Employé	51	26	25	49
.. Ouvrier	65	31	34	35
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	58	24	34	42
Salarié d'une entreprise publique	57	32	25	43
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	59	27	32	41
Communes rurales	54	20	34	46
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	60	21	39	40
BTP-Construction	67	25	42	33
Tertiaire	56	27	29	44
.. dont commerce	56	25	31	44
.. dont services	58	28	30	42
.. dont administration	55	28	27	45
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	60	30	30	40
.. Moins de 20 salariés	55	35	20	45
.. 20 à 249 salariés	58	24	34	42
.. 250 à 499 salariés.....	74	44	30	26
500 salariés et plus	54	19	35	46
.. 500 à 4 999 salariés	55	20	35	45
.. 5 000 salariés et plus	53	18	35	47
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	53	22	31	47
TOTAL Oui	62	29	33	38
.. 1 à 5 personnes	54	20	34	46
.. 6 à 10 personnes.....	71	36	35	29
.. 11 personnes et plus.....	70	39	31	30
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	82	50	32	18
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	64	36	28	36
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	62	18	44	38
Cadre sans fonction d'encadrement	58	30	28	42
Aucun de ceux-ci	48	19	29	52

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	58	26	32	42
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	63	30	33	37
. Moins de 2 ans	67	34	33	33
. De 2 à 5 ans	53	30	23	47
. De 6 à 10 ans	72	29	43	28
11 ans et plus	51	19	32	49
. De 11 à 15 ans	49	20	29	51
. De 16 à 20 ans	70	33	37	30
. Plus de 20 ans.....	41	11	30	59
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	56	24	32	44
Autre type de contrat que CDI.....	72	38	34	28
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	59	26	33	41
Pessimiste	51	25	26	49
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	65	32	33	35
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	51	19	32	49
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	65	33	32	35
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	45	12	33	55
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	67	35	32	33
Contexte défavorable à une évolution en interne .	49	14	35	51
Contexte favorable à une évolution en externe ...	71	36	35	29
Contexte défavorable à une évolution en externe.	51	16	35	49
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	64	32	32	36
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	72	45	27	28
Ne connaît aucun dispositif précisément	32	-	32	68
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	67	32	35	33
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	39	13	26	61
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	70	33	37	30
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	39	14	25	61

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Conseil en Évolution Professionnelle (CEP)

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	54	21	33	46
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	61	24	37	39
Femme	45	18	27	55
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	57	22	35	43
.. Moins de 30 ans	61	29	32	39
.. 30-39 ans.....	53	16	37	47
TOTAL 40 ans et plus	52	21	31	48
.. 40-49 ans	56	20	36	44
.. 50 ans et plus	48	21	27	52
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	66	30	36	34
.. Profession intermédiaire	46	15	31	54
.. Catégorie populaire	53	21	32	47
.. Employé	49	18	31	51
.. Ouvrier	57	23	34	43
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	53	19	34	47
Salarié d'une entreprise publique	61	33	28	39
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	54	22	32	46
Communes rurales	55	19	36	45
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	63	19	44	37
BTP-Construction	66	26	40	34
Tertiaire	51	22	29	49
.. dont commerce	51	20	31	49
.. dont services	50	23	27	50
.. dont administration	51	22	29	49
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	56	18	38	44
.. Moins de 20 salariés	58	22	36	42
.. 20 à 249 salariés	55	17	38	45
.. 250 à 499 salariés	57	17	40	43
500 salariés et plus	52	27	25	48
.. 500 à 4 999 salariés	51	30	21	49
.. 5 000 salariés et plus	53	23	30	47
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	45	14	31	55
TOTAL Oui	64	29	35	36
.. 1 à 5 personnes	52	21	31	48
.. 6 à 10 personnes.....	76	30	46	24
.. 11 personnes et plus.....	74	43	31	26
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	82	42	40	18
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	72	30	42	28
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	55	25	30	45
Cadre sans fonction d'encadrement	54	22	32	46
Aucun de ceux-ci	41	11	30	59

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	54	21	33	46
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	57	21	36	43
. Moins de 2 ans	61	34	27	39
. De 2 à 5 ans	46	15	31	54
. De 6 à 10 ans	67	19	48	33
11 ans et plus	50	21	29	50
. De 11 à 15 ans	52	25	27	48
. De 16 à 20 ans	65	25	40	35
. Plus de 20 ans.....	41	18	23	59
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	52	20	32	48
Autre type de contrat que CDI.....	71	30	41	29
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	56	22	34	44
Pessimiste	45	20	25	55
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	63	29	34	37
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	44	13	31	56
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	59	26	33	41
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	46	13	33	54
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	63	30	33	37
Contexte défavorable à une évolution en interne .	48	12	36	52
Contexte favorable à une évolution en externe ...	69	33	36	31
Contexte défavorable à une évolution en externe.	46	13	33	54
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	60	27	33	40
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	69	36	33	31
Ne connaît aucun dispositif précisément	30	-	30	70
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	63	27	36	37
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	36	9	27	64
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	66	29	37	34
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	36	9	27	64

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - Dispositif démissionnaires

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	41	17	24	59
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	48	20	28	52
Femme	33	14	19	67
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	47	24	23	53
.. Moins de 30 ans	51	26	25	49
.. 30-39 ans.....	43	21	22	57
TOTAL 40 ans et plus	36	12	24	64
.. 40-49 ans	38	12	26	62
.. 50 ans et plus	35	12	23	65
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	55	24	31	45
.. Profession intermédiaire	26	13	13	74
.. Catégorie populaire	43	17	26	57
.. Employé	37	14	23	63
.. Ouvrier	49	20	29	51
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	41	16	25	59
Salarié d'une entreprise publique	45	25	20	55
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	42	18	24	58
Communes rurales	37	12	25	63
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	53	22	31	47
BTP-Construction	54	14	40	46
Tertiaire	37	16	21	63
.. dont commerce	40	19	21	60
.. dont services	40	13	27	60
.. dont administration	26	18	8	74
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	44	19	25	56
.. Moins de 20 salariés	45	27	18	55
.. 20 à 249 salariés	42	16	26	58
.. 250 à 499 salariés	48	20	28	52
500 salariés et plus	38	15	23	62
.. 500 à 4 999 salariés	43	16	27	57
.. 5 000 salariés et plus	32	14	18	68
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	32	11	21	68
TOTAL Oui	51	24	27	49
.. 1 à 5 personnes	40	19	21	60
.. 6 à 10 personnes.....	57	24	33	43
.. 11 personnes et plus.....	65	31	34	35
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	87	37	50	13
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	59	34	25	41
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	43	18	25	57
Cadre sans fonction d'encadrement	35	12	23	65
Aucun de ceux-ci	28	9	19	72

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	41	17	24	59
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	44	21	23	56
. Moins de 2 ans	45	20	25	55
. De 2 à 5 ans	37	22	15	63
. De 6 à 10 ans	52	21	31	48
11 ans et plus	37	12	25	63
. De 11 à 15 ans	35	19	16	65
. De 16 à 20 ans	47	13	34	53
. Plus de 20 ans.....	33	8	25	67
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	40	16	24	60
Autre type de contrat que CDI.....	54	34	20	46
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	43	18	25	57
Pessimiste	32	12	20	68
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	48	23	25	52
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	34	11	23	66
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	48	23	25	52
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	29	7	22	71
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	48	26	22	52
Contexte défavorable à une évolution en interne .	35	8	27	65
Contexte favorable à une évolution en externe ...	55	28	27	45
Contexte défavorable à une évolution en externe.	33	9	24	67
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	45	21	24	55
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	51	28	23	49
Ne connaît aucun dispositif précisément	23	-	23	77
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations.....	49	23	26	51
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	25	6	19	75
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	51	24	27	49
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	25	6	19	75

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle - CléA

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	29	10	19	71
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Homme	32	11	21	68
Femme	25	9	16	75
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
TOTAL Moins de 40 ans	34	13	21	66
.. Moins de 30 ans	37	15	22	63
.. 30-39 ans.....	32	12	20	68
TOTAL 40 ans et plus	24	7	17	76
.. 40-49 ans	31	9	22	69
.. 50 ans et plus	18	6	12	82
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)				
.. Cadre et prof. int. sup.	28	9	19	72
.. Profession intermédiaire	25	10	15	75
.. Catégorie populaire	31	10	21	69
.. Employé	22	9	13	78
.. Ouvrier	40	11	29	60
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Salarié d'une entreprise privée	30	10	20	70
Salarié d'une entreprise publique	27	10	17	73
CATEGORIE D'AGGLOMERATION				
Com. urbaines de province	27	9	18	73
Communes rurales	36	13	23	64
SECTEUR D'ACTIVITÉ				
Industrie	36	11	25	64
BTP-Construction	43	3	40	57
Tertiaire	25	10	15	75
.. dont commerce	24	10	14	76
.. dont services	27	8	19	73
.. dont administration	26	16	10	74
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Moins de 500 salariés	33	10	23	67
.. Moins de 20 salariés	32	7	25	68
.. 20 à 249 salariés	31	10	21	69
.. 250 à 499 salariés	40	14	26	60
500 salariés et plus	23	10	13	77
.. 500 à 4 999 salariés	30	12	18	70
.. 5 000 salariés et plus	13	6	7	87
FONCTIONS D'ENCADREMENT				
Non	19	4	15	81
TOTAL Oui	39	16	23	61
.. 1 à 5 personnes	26	11	15	74
.. 6 à 10 personnes.....	51	16	35	49
.. 11 personnes et plus.....	50	23	27	50
NIVEAU D'ENCADREMENT				
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	67	36	31	33
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	42	17	25	58
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	33	7	26	67
Cadre sans fonction d'encadrement	24	12	12	76
Aucun de ceux-ci	17	3	14	83

	TOTAL Oui	Oui, et vous savez de quoi il s'agit	Oui, mais seulement de nom	Non, vous ne connaissez pas ce dispositif
ENSEMBLE	29	10	19	71
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE				
10 ans ou moins	33	11	22	67
.. Moins de 2 ans	22	4	18	78
.. De 2 à 5 ans	25	15	10	75
.. De 6 à 10 ans	52	12	40	48
11 ans et plus	23	8	15	77
.. De 11 à 15 ans	30	14	16	70
.. De 16 à 20 ans	31	13	18	69
.. Plus de 20 ans	16	3	13	84
TYPE DE CONTRAT				
CDI / Contrat à durée indéterminée	29	10	19	71
Autre type de contrat que CDI	32	11	21	68
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir				
Optimiste	31	11	20	69
Pessimiste	18	6	12	82
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années				
A déjà connu une évolution professionnelle	40	15	25	60
N'a pas connu d'évolution professionnelle	18	5	13	82
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années				
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	37	13	24	63
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	15	4	11	85
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle				
Contexte favorable à une évolution en interne	39	15	24	61
Contexte défavorable à une évolution en interne .	20	5	15	80
Contexte favorable à une évolution en externe ...	41	16	25	59
Contexte défavorable à une évolution en externe.	22	6	16	78
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle				
Connaît précisément au moins 1 dispositif	32	12	20	68
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	36	16	20	64
Ne connaît aucun dispositif précisément	18	-	18	82
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle				
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	37	14	23	63
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	11	1	10	89
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	40	15	25	60
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	13	3	10	87

La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle

	Connaît précisément au moins 1 dispositif	Connaît précisément au moins 3 dispositifs	Ne connaît aucun dispositif précisément
ENSEMBLE	81	55	19
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Homme	79	54	21
Femme	85	56	15
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
TOTAL Moins de 40 ans	87	55	13
. Moins de 30 ans	87	61	13
. 30-39 ans	86	51	14
TOTAL 40 ans et plus	77	54	23
. 40-49 ans	77	58	23
. 50 ans et plus	76	50	24
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)			
.. Cadre et prof. int. sup.	84	62	16
.. Profession intermédiaire	88	55	12
.. Catégorie populaire	77	52	23
.. Employé	77	51	23
.. Ouvrier	77	52	23
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Salarié d'une entreprise privée	79	53	21
Salarié d'une entreprise publique	94	64	6
CATEGORIE D'AGGLOMERATION			
Com. urbaines de province	82	53	18
Communes rurales	79	61	21
SECTEUR D'ACTIVITÉ			
Industrie	82	60	18
BTP-Construction	73	54	27
Tertiaire	82	54	18
. dont commerce	78	50	22
. dont services	82	51	18
. dont administration	90	66	10
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 500 salariés	81	55	19
. Moins de 20 salariés	79	52	21
. 20 à 249 salariés	78	52	22
. 250 à 499 salariés	91	70	9
500 salariés et plus	82	54	18
. 500 à 4 999 salariés	85	52	15
. 5 000 salariés et plus	79	57	21
FONCTIONS D'ENCADREMENT			
Non	74	49	26
TOTAL Oui	89	60	11
. 1 à 5 personnes	84	53	16
. 6 à 10 personnes	90	68	10
. 11 personnes et plus	95	67	5
NIVEAU D'ENCADREMENT			
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	93	59	7
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s))	93	77	7
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	80	52	20
Cadre sans fonction d'encadrement	83	58	17
Aucun de ceux-ci	74	44	26

	Connaît précisément au moins 1 dispositif	Connaît précisément au moins 3 dispositifs	Ne connaît aucun dispositif précisément
ENSEMBLE	81	55	19
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE			
10 ans ou moins	84	58	16
. Moins de 2 ans	79	62	21
. De 2 à 5 ans	87	55	13
. De 6 à 10 ans	83	59	17
11 ans et plus	78	51	22
. De 11 à 15 ans	82	39	18
. De 16 à 20 ans	74	54	26
. Plus de 20 ans	79	55	21
TYPE DE CONTRAT			
CDI / Contrat à durée indéterminée	81	54	19
Autre type de contrat que CDI	86	66	14
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir			
Optimiste	82	54	18
Pessimiste	80	57	20
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années			
A déjà connu une évolution professionnelle	87	57	13
N'a pas connu d'évolution professionnelle.....	76	52	24
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années			
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	85	60	15
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	75	46	25
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle			
Contexte favorable à une évolution en interne	85	61	15
Contexte défavorable à une évolution en interne	77	47	23
Contexte favorable à une évolution en externe	86	66	14
Contexte défavorable à une évolution en externe.....	78	46	22
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle			
Connaît précisément au moins 1 dispositif.....	100	67	-
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	100	100	-
Ne connaît aucun dispositif précisément	-	-	100
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle			
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	86	61	14
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations.....	72	41	28
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement	86	62	14
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	74	44	26

- D -

Le type de service attendu

Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle

Question : Aujourd'hui, estimez-vous bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle ?

- Récapitulatif : TOTAL Oui -

	Ensemble des Salariés du Grand Est Février 2020 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2021 (%)	Ensemble des Salariés du Grand Est Juillet 2022 (%)	Ensemble des Salariés Juillet 2022 (%)
• Informations.....	43	55	68	68
• Accompagnement.....	38	49	61	63

	TOTAL Oui (%)	Oui, tout à fait (%)	Oui, plutôt (%)	TOTAL Non (%)	Non, plutôt pas (%)	Non, pas du tout (%)	TOTAL (%)
• Informations.....	68	22	46	32	24	8	100
• Accompagnement.....	61	19	42	39	27	12	100

Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle - Informations

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
ENSEMBLE	68	22	46	32	24	8
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	69	20	49	31	24	7
Femme	67	24	43	33	25	8
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	75	28	47	25	19	6
.. Moins de 30 ans	77	29	48	23	19	4
.. 30-39 ans	71	26	45	29	20	9
TOTAL 40 ans et plus	62	16	46	38	29	9
.. 40-49 ans	62	16	46	38	32	6
.. 50 ans et plus	63	16	47	37	25	12
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	71	23	48	29	22	7
.. Profession intermédiaire	62	19	43	38	29	9
.. Catégorie populaire	69	22	47	31	23	8
.. Employé	67	20	47	33	24	9
.. Ouvrier	71	24	47	29	23	6
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	66	18	48	34	26	8
Salarié d'une entreprise publique	75	40	35	25	16	9
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	66	20	46	34	25	9
Communes rurales	78	28	50	22	21	1
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	75	17	58	25	23	2
BTP-Construction	69	22	48	31	31	-
Tertiaire	66	23	43	34	24	10
.. dont commerce	67	22	45	33	23	10
.. dont services	66	25	41	34	24	10
.. dont administration	63	20	43	37	24	13
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	69	23	46	31	22	9
.. Moins de 20 salariés	72	33	39	28	22	6
.. 20 à 249 salariés	66	19	47	34	25	9
.. 250 à 499 salariés	78	23	55	22	12	10
500 salariés et plus	66	20	46	34	28	6
.. 500 à 4 999 salariés	76	24	52	24	19	5
.. 5 000 salariés et plus	53	14	39	47	38	9
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	56	15	41	44	31	13
TOTAL Oui	80	28	52	20	17	3
.. 1 à 5 personnes	73	18	55	27	24	3
.. 6 à 10 personnes	92	50	42	8	6	2
.. 11 personnes et plus	82	28	54	18	15	3
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*).....	100	45	55	-	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	80	37	43	20	13	7
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	76	19	57	24	22	2
Cadre sans fonction d'encadrement .	69	21	48	31	21	10
Aucun de ceux-ci	51	13	38	49	37	12

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
ENSEMBLE	68	22	46	32	24	8
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	72	23	49	28	21	7
. Moins de 2 ans	78	23	55	22	21	1
. De 2 à 5 ans	70	26	44	30	17	13
. De 6 à 10 ans	72	21	51	28	26	2
11 ans et plus	62	19	43	38	28	10
. De 11 à 15 ans	79	29	50	21	15	6
. De 16 à 20 ans	56	19	37	44	32	12
. Plus de 20 ans	57	14	43	43	33	10
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	66	21	45	34	26	8
Autre type de contrat que CDI	85	24	61	15	7	8
Le niveau d'optimiste vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	73	24	49	27	21	6
Pessimiste	40	6	34	60	42	18
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	77	30	47	23	19	4
N'a pas connu d'évolution professionnelle	58	13	45	42	30	12
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	75	27	48	25	21	4
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	56	13	43	44	30	14
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	81	30	51	19	16	3
Contexte défavorable à une évolution en interne	54	11	43	46	35	11
Contexte favorable à une évolution en externe	76	28	48	24	20	4
Contexte défavorable à une évolution en externe	62	14	48	38	29	9
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	71	25	46	29	23	6
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	76	31	45	24	20	4
Ne connaît aucun dispositif précisément	51	5	46	49	32	17
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	100	32	68	-	-	-
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	-	-	-	100	75	25
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	97	34	63	3	3	-
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	23	2	21	77	57	20

Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle - Accompagnement

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
ENSEMBLE	61	19	42	39	27	12
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Homme	61	19	42	39	27	12
Femme	61	19	42	39	28	11
ÂGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
TOTAL Moins de 40 ans	72	23	49	28	19	9
.. Moins de 30 ans	73	23	50	27	22	5
.. 30-39 ans	72	24	48	28	16	12
TOTAL 40 ans et plus	51	15	36	49	35	14
.. 40-49 ans	51	13	38	49	39	10
.. 50 ans et plus	51	17	34	49	31	18
PROFESSION DE L'INTERVIEWÉ(E)						
.. Cadre et prof. int. sup.	66	23	43	34	22	12
.. Profession intermédiaire.....	62	12	50	38	26	12
.. Catégorie populaire	59	21	38	41	30	11
.. Employé	52	16	36	48	33	15
.. Ouvrier	64	25	39	36	28	8
STATUT DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Salarié d'une entreprise privée	59	17	42	41	30	11
Salarié d'une entreprise publique	71	30	41	29	14	15
CATEGORIE D'AGGLOMERATION						
Com. urbaines de province	60	19	41	40	27	13
Communes rurales	67	18	49	33	29	4
SECTEUR D'ACTIVITÉ						
Industrie	62	22	40	38	33	5
BTP-Construction	70	14	56	30	28	2
Tertiaire	60	19	41	40	26	14
.. dont commerce	55	23	32	45	29	16
.. dont services	65	18	47	35	22	13
.. dont administration	60	11	49	40	25	15
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 500 salariés	64	21	43	36	26	10
.. Moins de 20 salariés	65	31	34	35	29	6
.. 20 à 249 salariés	61	16	45	39	28	11
.. 250 à 499 salariés	74	23	51	26	16	10
500 salariés et plus	57	17	40	43	29	14
.. 500 à 4 999 salariés	65	17	48	35	27	8
.. 5 000 salariés et plus	45	16	29	55	33	22
FONCTIONS D'ENCADREMENT						
Non	50	12	38	50	34	16
TOTAL Oui	72	26	46	28	21	7
.. 1 à 5 personnes	66	15	51	34	23	11
.. 6 à 10 personnes	82	40	42	18	16	2
.. 11 personnes et plus	75	34	41	25	20	5
NIVEAU D'ENCADREMENT						
Cadre dirigeant (ex. CEO, COO, Président, Senior VP, Directeur Général, VP...) (*)	100	58	42	-	-	-
Manager intermédiaire (manager de manager(s) et de collaborateur(s)) ...	72	24	48	28	19	9
Manager de proximité (manager de collaborateur(s) uniquement)	67	16	51	33	24	9
Cadre sans fonction d'encadrement ..	67	22	45	33	24	9
Aucun de ceux-ci	42	10	32	58	40	18

	TOTAL Oui	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	TOTAL Non	Non, plutôt pas	Non, pas du tout
ENSEMBLE	61	19	42	39	27	12
ANCIENNETÉ DANS L'ENTREPRISE						
10 ans ou moins	65	20	45	35	25	10
. Moins de 2 ans	74	21	53	26	24	2
. De 2 à 5 ans	55	20	35	45	29	16
. De 6 à 10 ans	70	18	52	30	22	8
11 ans et plus	56	18	38	44	30	14
. De 11 à 15 ans	79	24	55	21	11	10
. De 16 à 20 ans	51	21	30	49	35	14
. Plus de 20 ans	46	13	33	54	37	17
TYPE DE CONTRAT						
CDI / Contrat à durée indéterminée ..	59	19	40	41	29	12
Autre type de contrat que CDI	75	16	59	25	15	10
Le niveau d'optimisme vis-à-vis de sa situation professionnelle dans les mois à venir						
Optimiste	67	21	46	33	24	9
Pessimiste	30	9	21	70	46	24
Le fait d'avoir déjà connu une ou plusieurs évolutions professionnelles au cours des 3 dernières années						
A déjà connu une évolution professionnelle	72	28	44	28	22	6
N'a pas connu d'évolution professionnelle	50	10	40	50	33	17
Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années						
Envisage une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	69	24	45	31	22	9
N'envisage pas d'évolution professionnelle dans les 2 prochaines années	47	10	37	53	36	17
Le jugement vis-à-vis du contexte économique et professionnel actuel pour une évolution professionnelle						
Contexte favorable à une évolution en interne	76	28	48	24	19	5
Contexte défavorable à une évolution en interne	47	9	38	53	37	16
Contexte favorable à une évolution en externe	71	25	46	29	22	7
Contexte défavorable à une évolution en externe	55	12	43	45	33	12
La connaissance des différents dispositifs d'aide à l'évolution professionnelle						
Connaît précisément au moins 1 dispositif	65	22	43	35	26	9
Connaît précisément au moins 3 dispositifs	69	25	44	31	23	8
Ne connaît aucun dispositif précisément	46	7	39	54	34	20
Le sentiment quant au fait de bénéficier de suffisamment d'informations et d'accompagnement pour envisager une évolution professionnelle						
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'informations	87	28	59	13	12	1
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'informations	6	-	6	94	60	34
A le sentiment de bénéficier de suffisamment d'accompagnement ...	100	31	69	-	-	-
A le sentiment de ne pas suffisamment bénéficier d'accompagnement	-	-	-	100	70	30